Modalidad I

Instituto Nacional de las Mujeres

MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.

Documento Meta

Informe del fortalecimiento de capacidades.

Diciembre,2020

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Índice

Introducción:.....3
Justificación.....4
Marco Teórico:.....7
Metodología: 10
Población Objetivo: 20
Desarrollo: 23
Recomendaciones: 33
Bibliografía: 43
ANEXOS.....50

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Introducción:

El Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género (PFTPG) 2020, impulsa el diseño y la ejecución de acciones que contribuyan a disminuir las brechas de desigualdad de género en el ámbito local, asimismo, se debe contar con las condiciones mínimas para implementar la política nacional de la igualdad entre mujeres y hombres, es decir que los instrumentos normativos, de planeación y programáticos en el ámbito local incorporen la perspectiva de género.

El Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos como Organismo Constitucional Autónomo; al cual se le concibe como órgano garante de la aplicación de políticas públicas en materia de igualdad y vida libre de violencia para las mujeres, tiene por objeto general: Garantizar, establecer, aprobar, fortalecer y supervisar las políticas públicas de género, programas y acciones que propicien y faciliten la plena incorporación de la mujer en la vida económica, política, cultural y social del Estado con decisiones y mecanismos que permitan identificar y derribar barreras institucionales, estructurales y prácticas arraigadas que continúan obstaculizando el acceso de las mujeres a una vida libre de violencia y a la igualdad de género para generar un cambio mediante estrategias y líneas de acción que propicien la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres y el empoderamiento de las mujeres en todos los niveles y ámbitos públicos.

Las desigualdades, la discriminación y la violencia contra las mujeres son desafíos que enfrenta el Estado de Morelos para construir una sociedad verdaderamente justa, incluyente y democrática; por lo que en este ejercicio fiscal 2020 y en el marco del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

de Género (PFTPG), se propone el proyecto *"A 25 años de beijing, las ciudadanas en Morelos, fortalecemos la política de igualdad"*, con el fin de promover en el ejercicio de los derechos humanos de las mujeres en el Estado Morelos para la disminución de las brechas de género e incidir en la continuidad de procesos de empoderamiento y conformación de acciones orientadas al proceso formativo de las mujeres para el fortalecimiento de sus capacidades y el trabajo cercano con ellas quienes día a día se enfrentan a prácticas de discriminación.

Justificación

Morelos es un estado donde ha habido importantes avances en materia de igualdad, inclusión y respeto a los Derechos Humanos. La igualdad jurídica se encuentra indicada en el artículo 19 de la Constitución local, pues puntualiza que la mujer y el varón tienen igualdad de derechos ante la ley, además de sancionar cualquier tipo de discriminación por condición de género, edad, religión, etnia, condición social, discapacidad o cualquiera otra que vulnere o dañe, la dignidad, la condición y los derechos humanos, señalados por la Carta Magna local, la Constitución Política de los Estado Unidos Mexicanos y los tratados, acuerdo e instrumentos internacionales en los que el país se haya adherido.

En el estado de Morelos también se reconoce que la Discriminación es una práctica social arraigada, que conlleva al atropello de derechos y libertades fundamentales establecidas en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y Tratados Internacionales, así como a la negación de oportunidades de

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

desarrollo para quienes son objeto, reduce las capacidades de las personas y grupos en situación de vulnerabilidad, desigualdad, fragmentación social y violencia.

Aun cuando se han logrado avances en el ámbito de las leyes generales que buscan proteger la vida y la libertad de las mujeres, así como el reconocimiento de la igualdad de género y la no discriminación hacia las mujeres, el esfuerzo de los distintos agentes debe ser continuo y persistente, a fin de alcanzar la plena igualdad.

De acuerdo a la Organización de las Naciones Unidas, en 2017 a nivel mundial, las mujeres aún ganan en general 20 % menos que los hombres; 70 % de las personas que viven con menos de 1 dólar por día son mujeres y 1 de cada 3 mujeres en el mundo ha vivido violencia sexual y física en su vida. En México, las mujeres representan el 51.4 %, más de la mitad de la población, niñas y mujeres que viven estas desigualdades que se reflejan en pobreza, falta de acceso a la educación, falta de autonomía física para vivir una vida libre de violencias y en suma, su empoderamiento real. En este sentido, el estado de Morelos no es la excepción.

Todavía hoy en el siglo XXI encontramos una fuerte resistencia al avance de las mujeres y a la transformación de roles de género, porque el espacio local es representativo de los más bajos porcentajes de participación de las mujeres en cargos de gobierno y escenario de discriminación y violencia contra las mujeres que deciden incursionar en los mismos. El municipio –indispensable para un auténtico federalismo–, es uno de los grandes desafíos para garantizar el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres y la igualdad de género.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

En Morelos, las mujeres forman parte de la población considerada en situación de vulnerabilidad, precisamente como consecuencia de la desigualdad de oportunidades en los ámbitos educativos, laborales, sociales, políticos, culturales, entre otros, que impiden su empoderamiento respecto de los hombres; y aunque existen esfuerzos para atender las problemáticas aún hay tareas pendientes en la agenda pública para lograr una igualdad sustantiva.

Las mujeres en Morelos especialmente aquellas encaminadas a la toma de decisiones en el área gubernamental están determinadas, en muchos casos, por las y los tomadores de decisiones en los ámbitos estatales o municipales; o en otros contextos algunas de ellas carecen de preparación académica o experiencia en la función pública por los mismos roles impuestos en la sociedad. Sin embargo, estos escenarios se han ido modificando en la medida que las mujeres deciden abrirse camino en la función pública, fortaleciendo sus capacidades para que les permitan mejorar sus habilidades de gestión y negociación en dicho ámbito. Para ello, se considera imperante coadyuvar en los procesos de formación de las funcionarias que conforman las instancias municipales de la mujer (IMM) que les permita adquirir herramientas encaminadas a la toma de decisiones, gestión y administración pública.

Conforme a lo anterior, el Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos, retoma las obligaciones señaladas en el marco normativo para desarrollar la presente meta que proporciona a las mujeres herramientas para fortalecer sus capacidades, habilidades y conocimientos de competencias de políticas públicas para su empoderamiento y fortalezcan su liderazgo y cuenten con mayores recursos personales y colectivos. Con

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

ello, es posible generar sinergias y potenciar los esfuerzos institucionales para contribuir al camino hacia la igualdad sustantiva entre mujeres y los hombres del Estado de Morelos.

En este contexto, con el propósito de contribuir a que las instancias municipales de la mujer (IMM) y las funcionarias municipales involucradas con la igualdad de género, promuevan la incorporación de la perspectiva de género en el marco normativo, en los instrumentos de planeación, programáticos, así como en las acciones gubernamentales para implementar la política nacional en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las entidades federativas y en los municipios, se implementará el Seminario **Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal**, para hacer un frente común para el liderazgo de las funcionarias y así lograr permear la perspectiva de género para transversalizar acciones específicas.

Marco Teórico:

El desarrollo del presente proyecto se llevó a cabo a través del **Modelo de Intervención en Apoderamiento Político y Económico (SUMA)**. El proyecto “SUMA”, “Democracia es igualdad” es resultado de una alianza estratégica entre ONU Mujeres, INMUJERES y algunas organizaciones de la sociedad civil. Es producto de la convocatoria que hizo UNIFEM en 2009 para conformar el “Fondo para la Igualdad de Género”, convocatoria a nivel mundial, cuyo objetivo consiste en impulsar proyectos para el fortalecimiento político y económico de las mujeres.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Este modelo está basado en metodologías de aprendizaje significativo que propician la reflexión sobre los aspectos de empoderamiento de las mujeres y es sobre todo un programa para la acción de corto y mediano plazo. Se trabaja mediante el autoconocimiento e identificando las habilidades y competencias propias, para enfrentar las dificultades con actitud reflexiva y analítica que les permita examinar los problemas desde otro ángulo. En ese marco, las participantes identificaran la solidaridad, el apoyo y las alianzas entre mujeres, así como la necesidad de formar equipos de soporte, como factores críticos para sus carreras públicas.

El modelo de intervención “Iniciativa SUMA: Democracia es Igualdad”, tiene como objetivo general incrementar significativamente la presencia de mujeres en los espacios de toma de decisión, haciendo éstas un compromiso especial para que cuando lleguen a los espacios de decisión, impulsen el empoderamiento económico de las mujeres.

Como objetivos específicos, busca:

a) Incrementar los conocimientos, destrezas y habilidades para la participación política de las mujeres mexicanas que ocupan cargos públicos o buscan cargos de elección, así como brindarles elementos que les permitan promover programas o políticas públicas en favor de la agenda económica de las mujeres.

b) Impulsar durante tres años, a 1 500 mujeres que estén dispuestas a participar políticamente a nivel municipal como candidatas a presidentas, regidoras o síndicas, así como en los Congresos locales y en el federal.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Este modelo forma parte de los esfuerzos realizados en México para incrementar la participación política y el liderazgo de las mujeres con el fin de alcanzar la igualdad sustantiva en los espacios de toma de decisiones. [1]

Se dirige al funcionariado público, en particular a las dirigentes de las Instancias Municipales de las Mujeres y personas de la administración pública municipal involucradas en la igualdad entre hombres y mujeres, que estén interesadas en desarrollar su capacidad de aplicar herramientas y estrategias, sustentadas teórica y prácticamente, para lograr incidir para que sus demandas por la igualdad se materialicen en la toma de decisiones, especialmente las referidas a empoderamiento de las mujeres.

“Este modelo, además de ser parte central del desarrollo democrático y la justicia de género, aumentan la probabilidad de que los derechos de las mujeres sean prioridad y parte central de la agenda de gobierno; supone que haya más decisiones públicas con perspectiva de género que tomen en consideración la diversidad de las mujeres.” [2]

El temario del seminario, así como los productos de aprendizaje por cada módulo, se ha orientado a fortalecer el liderazgo de las participantes, con el objeto de incrementar su presencia y participación, precisamente en

[1] Consultado en https://mexico.unwomen.org/es/digiteca/publicaciones/2014/04/iniciativa-suma-democracia-es-igualdad el 16 de noviembre de 2020.

[2] INICIATIVA SUMA, DEMOCRACIA ES IGUALDAD. Una ruta mexicana de aprendizaje compartido. Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, ONU Mujeres; Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, A.C. (ILSB). ONU Mujeres. Oficina en México Montes Urales No. 440, 2do. Piso, Col. Lomas de Chapultepec, contacto@onumujeres.net Coordinación de la publicación: Emilienne de León Aulina. Directora General de Iniciativa SUMA 2014. Juliette Bonnafé. Especialista en Programas de ONU Mujeres en México. P.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

estos espacios de toma de decisiones, para impulsar una agenda de empoderamiento económico y político de las mujeres, para avanzar hacia la igualdad sustantiva.

Metodología:

La metodología utilizada para el desarrollo del programa de formación fue participativa, de forma que las mujeres pudieron compartir sus experiencias, reflexionar de forma colectiva y lograr un aprendizaje colectivo.

El proyecto se realizó a través de un seminario, el cual es una estrategia para aprendizaje activo, donde las personas participantes deben buscar por sus propios medios, la información en un clima de recíproca colaboración. Se analiza un tema específico y tópicos que fortalezcan los conocimientos del tema para generar propuestas que deriven en programas de acción y de trabajo institucional que fortalezcan o mejoren las políticas públicas y la cultura institucional desde la perspectiva de género. En este formato, predominan las técnicas expositivas, el diálogo y la discusión.

Las ponentes del seminario, Hortensia Vázquez Montes, Elsa Ancona Sánchez, Angélica Nadurille Álvarez y Rebeca Maltos Garza, han trabajado por muchos años en la sensibilización y difusión de los derechos políticos y económicos de las mujeres, así como en la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres, fomentando así, no sólo el derecho de las mujeres a desenvolverse en el terreno de la toma de decisiones

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

políticas, sino también el compromiso y la conciencia para impulsar políticas públicas y reformas legislativas a favor del empoderamiento económico de las mujeres.

a) **Modalidad:**

El seminario se realizó de manera **virtual**, a través de la plataforma Zoom que permite una exposición y el trabajo en equipos a distancia, dadas las condiciones de distanciamiento social que ha impuesto la situación de pandemia. El Seminario tuvo una duración de 48 horas, conteniendo cuatro módulos temáticos:

1. Introducción a los estudios de género
2. Derechos Humanos de las mujeres
3. Violencia contra las mujeres en razón de género
4. Acceso al poder político y económico

La duración de cada módulo fue de 12 horas cada uno: 6 horas virtuales y 6 horas de auto aprendizaje. Fechas: Del 17 de noviembre al 11 de diciembre 2020 con un horario de lunes a viernes de 9:00 a 10:20 am, el primer módulo fue de 4 días, iniciando en martes ya que el lunes fue día feriado y las sesiones tuvieron una duración de 1:30 minutos.

Equipo de conferencista y facilitadoras

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

La Dip. **Martha Tagle** fue invitada como conferencista para inaugurar el seminario, su intervención fue el martes 17 de noviembre y versó sobre la necesidad de establecer alianzas estratégicas entre mujeres para avanzar en la igualdad entre mujeres y hombres.

Se consideró su participación como conferencista relevante por su trayectoria y ejemplo para establecer alianzas entre mujeres de todos los partidos políticos con el objeto de avanzar en la agenda por la igualdad. La intención fue dar un ejemplo claro de lo que se puede lograr cuando las mujeres llegan a puestos de decisión y el alcance que sus acciones pueden tener en el camino a la igualdad. Las participantes escucharon con atención a la diputada y al momento de las preguntas hubo una gran participación comentando la importyancia de la sororidad y de derrivar esas ideas que nos han impuesto sobre la dificultad de trabajar con otras mujeres. En la legislatura actual, Martha propueso la creación del grupo de mujeres obancada parlamentaria para avanzar en los temas que son comunes a todas como la participación paritaria y el combate a la violencia conbtra las mujeres.

Con esta conferencia, las participantes lograron visibilizar que las mujeres debemos hacernos conscientes del peso político que tenemos y que nuestra capacidad sirve para transformar la realidad en la que nos encontramos y de que el trabajo en colectivo es un mecanismo para avanzar en el reconocimiento de los derechos políticos y sociales de las mujeres, sin que cada una (mujer) puede seguir construyendo su agenda particular, pero nada les impide abonar a lo colectivo.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Martha Tagle es feminista y politóloga, comprometida con la defensa de los derechos humanos de las mujeres, la democracia, el combate a la corrupción y la impunidad.

Integrante de diversas redes de mujeres, se posiciona en la primera fila de la lucha feminista mexicana y ha dado marcaje a las omisiones gubernamentales ante la escalada de violencia de género en México.
Ha participado como conferencista a nivel nacional e internacional como especialista en género.
Milita en Movimiento Ciudadano desde su fundación, y en ese instituto político ha ocupado diferentes cargos.
Actualmente es Legisladora Federal en el Congreso Mexicano.

Hortensia Vázquez Montes

Facilitó el módulo uno sobre los estudios de género planteando y aclarando terminos como igualdad, equidad, transversalización y perspectiva de género, para que las participantes partan de un piso común en cuanto a los términos empleados durante el seminario y que son de uso cotidiano en el desempeño de sus labores.

Se invitó a Hortensia para facilitar este módulo por su preparación en los temas de género que ha podido desarrollar en su trabajo como asesora legislativa. El objetivo de integrarla al equipo de facilitadoras fue lograr transmitir con sencillés y claridad los conceptos que las directoras y funcionarias municipales, invoolucradas con la agenda de las mujeres, usan de forma cotidiana y, lograr unificar lo que cada una

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

entiende por estos conceptos. En este Seminario se tuvo la oportunidad para que se puedan identificar los campos de acción, mejorar y aplicar las capacidades profesionales desde el ámbito institucional en aras de tener un mayor impacto en la mejoría de calidad de vida de las mujeres.

Se expusieron los conceptos de ¿Suelo pegajoso? y ¿Techo de cristal? Así como el Instrumento de planeación estratégica personal, una matriz que puede guiarlas para realizar su planeación estratégica personal. Haciendo énfasis en que el primer paso es el autoconocimiento para que a partir de ahí se defina: ¿Qué quiero lograr?, ¿con qué recursos cuento? y ¿Cómo lo voy a lograr? Posteriormente, se les enfatizó que la ruta de los éxitos y logros se cimientan en la claridad de los objetivos específicos y que dichos objetivos permiten identificar con quienes, si nos aliamos y con quienes no, para que con base en ello, se adecuen e instauren las medidas estratégicas que permitan avanzar hacia lo que se quiere lograr.

Hortensia es licenciada en Trabajo Social por la Escuela Nacional de Trabajo Social de la Universidad Nacional Autónoma de México. Comprometida con la construcción de un mundo en el que quepan todos los mundos, se ha desempeñado como consultora independiente en temas de género y derechos humanos de las mujeres.

Ha sido docente facilitadora en talleres de perspectiva de género, derechos humanos de las mujeres, presupuestos públicos con perspectiva de género, planeación con base en la metodología de marco lógico, incidencia política, impartidos por diversas instancias como INMUJERES, PGR y algunos municipios del país.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Se ha desempeñado como asesora legislativa en materia de derechos humanos de las mujeres, presupuestos públicos con perspectiva de género, participación política, violencia política.
Actualmente es Directora General de Mujer Ideas Desarrollo e Investigación MIDI SC, organización que trabaja por lograr la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.

Elsa Ancona Sánchez

Facilito el módulo dos sobre Derechos Humanos, haciendo incapié en los Derechos Humanos de las mujeres.

Se decidió invitar a Elsa para este módulo al ser una experta en Derechos Humanos de las Mujeres habiendo sido parte de los equipos que han llevado a instancias internacionales varias denuncias en esta materia y por tener mucha experiencia como docente. Si bien las participantes tenían conocimientos sobre los Derechos Humanos en general, lo que más impactó a las participantes fue el tema del derecho a decidir de las mujeres y hablar sobre los derechos de la diversidad sexual, concluyendo que los derechos se deben respetar para que sean ejercidos plenamente.

Es Licenciada en Derecho con especialidad en Derecho Constitucional y Administrativo por la Universidad Nacional Autónoma de México y cuenta con el título de maestra en Derecho por la Unidad

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

de Posgrado de la Facultad de Derecho de la UNAM; Cuenta con una Especialidad en Desarrollo Humano por el Instituto Humanista de Psicoterapia Gestalt y con Diplomado en Políticas Públicas y Gobierno impartido por el ITAM; Diplomado sobre el Sistema Interamericano y Universal de Protección de los Derechos Humanos impartido por Comisión Interamericana de Derechos Humanos en Washington D.C.; Diplomado sobre la incorporación de equidad de género en políticas, programas y presupuestos públicos, impartido por Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia A.C.
Tiene una amplia experiencia en la Administración Pública; Derecho Constitucional y Administrativo; Derecho Internacional; Materia Legislativa; Políticas Públicas; Derechos Humanos; Derechos de las Mujeres; Equidad, Género, Justicia y presupuestos con perspectiva de género. Es académica de la Universidad Nacional Autónoma de México y asociada de la Colectiva Ciudad y Género AC.

Angélica Nadurille Álvarez

Facilitó el módulo 3 que se ocupó para hablar de la violencia contra las mujeres en razón de género, abarcando los tipos y modalidades, el marco legal, la violencia simbólica, el Modelo de Atención Unica y el tema de ciudades seguras para mujeres, adolescentes y niñas.

Se integró al equipo de facilitadoras para dar el módulo tres por su experiencia en el trabajo de la prevención de la violencia contra las mujeres, particularmente trabajando directamente en las comunidades y por ser experta en el manejo del tema de Ciudades Seguras para Mujeres y Niñas. Se abordaron los tipos y formas

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

de violencia, el ciclo de la violencia y como ejemplos de políticas públicas para la prevención de ésta, se integró en el temario la movilidad segura y ciudades seguras para las mujeres, adolescentes y niñas. Se logró calrificar algunos conceptos que las participantes no tenñian claros, como la violencia medíatica y la violencia digital, y por el inter´ñes que generó, se dedicó especial atención al tema de la violencia simbólica. Para las participantes fue relevante entender que todas las acciones que se emprenden desde los municipios deben tener prespectiva de género así como la aplicación de medidas afirmativas para el transporte público que, deben y pueden aportar en la prevención de la violencia comunitaria contra las mujeres. El tema de los feminicidios causó gran impacto concluyendo que de todos los homicidios contra mujetres, pocos son considerados como feminicidios y que, si ya es impactante la cifra de 10 feminicidios diarios, este número debe ser mucho mayor. Con el trabajo práctico aprendieron a detectar estos casos usando las estadísticas oficiales y haciendo seguimiento en la prensa.

Es una feminista convencida de que la igualdad entre mujeres y hombres no sólo favorece a las mujeres si no a toda la sociedad. Ha centrado su práctica profesional en la prevención de la violencia contra las mujeres, la seguridad de las mujeres en los espacios públicos, los derechos sexuales, los reproductivos y la participación política de las mujeres.

Estudió la Licenciatura en Ciencias Políticas y Administración Pública en la Universidad Iberoamericana. A partir de 2005 los estudios y el trabajo se centraron en la igualdad de género, realizando en el Programa Universitario de Estudios de Género de la UNAM el seminario Ciudad y Género: planeación urbana sensible al género, posteriormente, tomaría el curso: Ciudades y Ciudadanas, construyendo el cambio, de la

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Universidad Complutense de Madrid, España y tomando en 2010 el Diplomado internacional de terapia narrativa y trabajo comunitario con el con la organización Practicas Narrativas de Adelaida, Australia.

Formó parte del comité asesor internacional de Mujeres en la Ciudad de Canadá y como integrante, en calidad de experta, del Comité Asesor del Programa Ciudades Seguras Libres de Violencia contra las Mujeres y Niñas en la Ciudad de México de ONU MUJERES, es integrante de la red Mujeres en Plural y es asesora y acompañante de la construción de la Casa para el Desarrollo de las Mujeres Afromexicanas, en Santa Maria, Cortijos, Oaxaca. Es presidenta del Colectiva Ciudad y Género AC.
Actualmente está cursando la maestría en prevención de la violencia de género, de la Universidad de Salamanca.

Recibió el doctorado Honoris Causa por el Claustro Doctoral Iberoamericano en 2017 por su trabajo contra la violencia de género.

Rebeca Maltos Garza

Facilitador del módulo 4 en el que se trabajó el tema de la autonomía económica de las mujeres y la participación política bajo el concepto de democracia paritaria.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Rebeca fue integrada al equipo de facilitadoras por su gran experiencia en el trabajo que ha realizado para avanzar en la autonomía económica, política y física de las mujeres y por su labor directa en la promoción de la participación política de las mujeres a nivel local y regional. Con este módulo, las participantes lograron identificar cuales son las causas que dificultan la autonomía de las mujeres y cómo desde las instancias municipales de la mujer se puede incidir para contribuir a este objetivo, a través de un plan de incidencia. En particular en este módulo, se realizaron varias dinámicas para trabajar los temas expuestos y las participantes trabajaron entusiastamente. Rebeca tiene un manejo de grupo maravilloso, logrando la atención y participación activa del grupo, a pesar de la dificultad que implica trabajar de manera remota.

Muchas de las directoras de las instancias municipales manifestaron que en sus municipios no son tomadas encuenta y enfrentan grandes dificultades para poder emprender acciones y con lo aprendido en este módulo comprendieron que deben ser proactivas y realizar acciones planeadas a través de un plan de incidencia.

Es Licenciada en Ciencias de la Educación, Maestra en Educación, con Especialización en políticas públicas con perspectiva de género y varios Diplomados en estudios de género, derechos humanos y contraloría ciudadana.

Profesora universitaria y analista especializada de la Universidad Autónoma de Baja California, Directora Académica del Colegio Aztlán, funcionaria del Instituto de Cultura de Baja California, así como del Instituto Nacional de Antropología e Historia Centro Baja California. Fundadora de Diversa Agrupación Política

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Nacional Feminista, y de la Coalición de Grupos por los Derechos Humanos en BC. Desde hace más de 10 años participa de tiempo completo en la sociedad civil como Directora de Gente Diversa Baja California AC, cuya misión se aboca a impulsar la democracia de ciudadanía para lograr la igualdad efectiva entre mujeres y hombres. Participa activamente en consejos ciudadanos locales y nacionales y desde 2013 es integrante del grupo asesor de la sociedad civil ONU MUJERES México (GASC). Fundadora de la Coalición por los derechos humanos en Baja California. Integrante del Sistema Estatal de Protección y Atención a Es fundadora de Diversando: consultoría para la equidad de género, desde donde se ha desempeñado como investigadora, coordinadora de proyectos, conferencista, tallerista a nivel local, nacional e internacional. Ha publicado artículos, manuales, libros y múltiples materiales didácticos.

En la actualidad es Directora General de Gente Diversa de Baja California, AC y coordinadora de varios proyectos entre los que destaca el “Observatorio Electoral Ciudadano en Baja California” que surge con el propósito de impulsar los derechos políticos de las mujeres en el ámbito de democracia de ciudadanía paritaria desde donde ha surgido varias publicaciones; y “Ciudades Seguras para las Mujeres” que en 2018 recibió un reconocimiento internacional de la IV Edición de los Premios a las Mejores Prácticas Locales con Enfoque de Género, por la Unión Iberoamericana de Municipalistas.

Población Objetivo:

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Como se mencionó en el apartado sobre la metodología, el Modelo SUMA se dirige al funcionariado público, en particular a las dirigentes de las Instancias Municipales de las Mujeres y personas de la administración pública municipal involucradas en la igualdad entre hombres y mujeres, que estén interesadas en desarrollar su capacidad de aplicar herramientas y estrategias, sustentadas teórica y prácticamente, para lograr incidir, para que sus demandas por la igualdad se materialicen en la toma de decisiones, especialmente las referidas a empoderamiento de las mujeres.

De esta amenra, la población objetivo fueron las directoras de las Instrancias Municipales en el estado de Morelos, los y las funcionarias municipales involucradas directa o indirectamente en derchos humanos y la igualdad e integrantes de los ayuntamientos que tengan a su cargo las regidurías de igualdad u homólogas, buscando incrementar la presencia y la participación de mujeres en espacios de toma de decisión, a partir de la formación de una masa crítica de mujeres que ocupen cargos en las distintas esferas del poder político y que impulsen, desde ahí y de forma articulada, la agenda para el empoderamiento económico de las mujeres.
Por ello, el presente proyecto estuvo enfocado en las mujeres de las Instancias de las Mujeres Municipales del Estado de Morelos.

Objetivo General:

Fortalecer las capacidades de las y los participantes para incidir en las personas tomadoras de decisión para sumar voluntades en un ejercicio que busca promover el respeto y la protección de los derechos humanos,

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

políticos y económicos de las mujeres establecidos en el marco constitucional y reglamentario rumbo a la igualdad de género de trato y de oportunidades en el municipio.

Objetivos específicos:

- Generar espacios virtuales de participación para mujeres y hombres tomadores de decisión para promover los derechos humanos de las mujeres.
- Definir las líneas estratégicas que guiarán la política pública en materia de igualdad sustantiva entre mujeres y hombres con enfoque de interseccionalidad y de Derechos Humanos en los municipios.

Cronograma

MES/ DÍA	Noviembre				Noviembre					Diciembre					Diciembre				
	17	18	19	20	23	24	25	26	27	30	1	2	3	4	7	8	9	10	11
MÓDULO 1																			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

MÓDULO 2																			
MÓDULO 3																			
MÓDULO 4																			

Desarrollo:

Para llevar a cabo el presente proyecto, se llevó a cabo el Seminario de Liderazgo y Gestión, el cual se desarrolló en línea a través de la plataforma virtual Zoom.

El Seminario tuvo una duración de 48 horas, conteniendo cuatro módulos temáticos:

1. Introducción a los estudios de género
2. Derechos Humanos de las mujeres
3. Violencia contra las mujeres en razón de género
4. Acceso al poder político y económico

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

La duración de cada módulo fue de 12 horas cada uno: 6 horas virtuales y 6 horas de auto aprendizaje. Las fechas en que se llevó a cabo fue del 17 de noviembre al 11 de diciembre 2020 con un horario de lunes a viernes de 9:00 a 10:20 am, el primer módulo fue de 4 días, iniciando en martes ya que el lunes fue día feriado y las sesiones tuvieron una duración de 1:30 minutos.

La metodología utilizada fue participativa, incluyente, de investigación, análisis y conforme al marco jurídico internacional, nacional y estatal en materia de igualdad y derechos humanos. Se desarrolló con perspectiva de género, derechos humanos e interculturalidad y con un lenguaje incluyente.

Con el fin de lograr una formación integral, que vincule la teoría con la práctica, se utilizaron tres ejes de formación:

- Eje Teórico-Básico: Brindar una formación común que sirva de base a las áreas de profundización: el lenguaje incluyente, la perspectiva de género, el lenguaje jurídico, la situación general nacional y local de las temáticas.

- Eje Teórico-Práctico: Debatir sobre experiencias cercanas y de otros países en materia de políticas públicas a favor de las mujeres, a través de la reflexión crítica.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

- Eje de Sensibilización: Buscar la apropiación de herramientas pertinentes para la planeación, elaboración y ejecución de políticas públicas a favor de las mujeres, en un espacio abierto al debate y reflexión, a través de los recursos metodológicos y herramientas educativas.

Las personas participantes fueron convocadas por el Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos. Al Seminario manifestaron interés en participar a través de un formulario de Google y solicitando la inscripción por correo electrónico 41 mujeres y 1 hombre, siendo la mayoría de diferentes municipios del estado, principalmente de las IMM, sin embargo encontramos a 6 mujeres de otros estados como Baja California Sur, Guerrero y Veracruz. Finalmente, asistieron a las sesiones de los cuatro módulos un promedio de 22 mujeres, 3 de ellas de Instancias de otros estados, una funcionaria del municipio de La Paz, BCS, dos estudiantes de maestría y dos independientes. Aprobaron satisfactoriamente el Seminario un total de 22 mujeres y 1 hombre.

Las personas que participaron fueron de los municipios de Amacuzac, Atlatlahuacán. Ayala, Cuernavaca, Emiliano Zapata, Huitzilac, Jiutepec, Jojutla, Janacatepec, Puente de Ixtla, Tepoztlán, Tetecala, Tetela del Volcán, Tlaquiltenango, Xichitepec, Yautepec y Yacapixtla.

Se proporcionaron las ligas para acceder a las sesiones y se compartieron los materiales de lectura y videos para el trabajo individual, al inicio de cada módulo. Las pruebas previa y posterior de cada módulo, así como el diagnóstico de necesidades de capacitación se llevaron a cabo con cuestionarios de Google Form.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Para inaugurar los trabajos, la Psic. Claudia Rivera Miranda, encargada de despacho de la Coordinación Especializada en Vinculación y Gestion dedicó unas palabras a las participantes para entusiasmar a las mujeres y despertar su interés en el Seminario, posteriormente a la plática inaugural a cargo de la invitada especial, la diputada Martha Tagle, contamos con los comentarios de la presidenta del Instituo de la Mujer para el Estado de Morelos, Flor Dessire León.

Las sesiones virtuales iniciaron cada día, abriendo la plataforma para las reuniones, 15 minutos antes de las 9:00 de la mañana y se dio una tolerancia de cinco minutos para iniciar los trabajos.

El primer día contamos con la ponencia de la Diputada Federal Martha Tagle quén habló sobre la necesidad de hacer alianzas estratégicas entre mujeres para el logro de objetivos específicos y posteriormente se dio lugar a la sesión de preguntas y comentarios. La platica tuvo gran interés y participación.

Con este seminario se brindó a las participantes la posibilidad de reflexionar sobre la necesidad de que las mujeres nos hagamos conscientes del peso político que tenemos y que nuestra capacidad sirve para transformar la realidad en la que nos encontramos, particularmentecontribuir a mejorar las condiciones de desigualdad de las mujeres de cada municipio.

El primer módulo estuvo a cargo de la Lic. Hortencia Vázquez Montes, asesora legislativa y feminista reconocida. Ella trató los temas de sensibilización en género logrando generar un piso parejo en la identificación de conceptos relacionados a la teoría de género en las participantes. Abordó los temas sobre

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

la diferencia entre sexo y género, equidad, igualdad, discriminación, transversalidad y perspectiva de género, desde una perspectiva de derechos humanos y en concordancia con los tratados internacionales y el marco legal mexicano.

En esta sesión se hizo un recorrido conceptual sobre los conceptos clave como son género, enfoque de género, transversalidad de la perspectiva de género y se aclaró la diferencia entre igualdad y equidad.

En primer lugar, se expuso el origen del concepto género:
“El concepto género surge en el siglo XX y es propuesto por feministas norteamericanas quienes lo usaron para referirse y comprender la manera como se organizaban las relaciones sociales entre hombres y mujeres (Scott, 1996)”.

A través de lluvia de ideas las personas participantes, reflexionaron sobre la identidad de género, la discriminación contra las mujeres y la inequidad entre hombres y mujeres. Al respecto, la persona facilitadora expuso algunos ejemplos que permitieron puntualizar sobre los conceptos y generar una reflexión para evitar las brechas de desigualdad:

- La asignación de colores en el ámbito social: El color rosa es para las niñas y el color azul para los niños.
- El hombre debe trabajar para ser proveedor y la mujer dedicarse a la familia y al cuidado del hogar.
- Las mujeres no sirven para la policía porque son débiles, los hombres son más fuertes.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Después de una reflexión dialógica, la persona facilitadora puntualizó que el género es un concepto relacional y no un sinónimo de mujer. El enfoque de género es una mirada analítica que ayuda a identificar situaciones de inequidad. A través de esta visión se han generado políticas públicas más sensibles e incluyentes para mujeres y hombres.

Finalmente, para el cierre de la sesión la facilitadora expuso los temas y puntualizó que, para la atención e intervención de la violencia de género, el enfoque, perspectiva o mirada de género posibilita y promueve la reflexión sobre la desigualdad, equidad y oportunidades entre mujeres y hombres.

Como producto de este módulo se diseñó y aplicó un cuestionario diagnóstico sobre las necesidades de capacitación de las participantes, encontrando que la principal necesidad detectada es la de habilidades de comunicación.

El segundo módulo fue impartido la Mtra. Elsa Ancona Sánchez, abogada feminista e integrante de Colectiva Ciudad y Género AC. Ella trabajó con el tema de los Derechos Humanos e hizo incapié en los Derechos Humanos de las Mujeres. El objetivo del módulo fue que las y los participantes fortalecieran sus capacidades teóricas y discursivas en materia de derechos humanos, con el fin de promover el respeto y protección de los derechos civiles, políticos económicos, sociales y culturales de las mujeres establecidos en el marco constitucional y reglamentario rumbo a la igualdad de género de trato y de oportunidades en el municipio.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Los temas vistos en este módulo fueron los siguientes:

i) Conceptos, características y fundamentos de los derechos humanos.
ii) El movimiento internacional de los derechos humanos.
iii) Los Convenios y Tratados Internacionales firmados por México en esta materia
iv) Los Derechos Humanos de las Mujeres
v) Convención sobre la Eliminación de toda forma de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer.
vi) La Discriminación
vii) Los Derechos Sexuales y Reproductivos
viii) Diversidad Sexual

El módulo inició con una presentación de los temas que se verían durante las sesiones y posteriormente se transmitió un video sobre "Una Breve historia de los Derechos Humanos" https://www.unidosporlosderechoshumanos.mx/what-are-human-rights/brief-history/the-united-nations.html con el fin de sensibilizar a las participantes.

Posteriormente se habló de los conceptos, características y fundamentos de los derechos humanos y del movimiento internacional de los derechos humanos, que llevó al análisis de dos de los sistemas de defensa de los derechos humanos, que es el de las Organización de Naciones Unidas y el Sistema Interamericano

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

con la Organización de Estados Americanos. A partir de esto se analizaron diferentes convenios y tratados internacionales que forman parte de ambos sistemas. (Declaración Universal de los Derechos Humanos, Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos, Pacto Internacional de Derechos Económicos y Sociales entre otros)

Después pasamos al análisis de los derechos humanos de las mujeres, haciendo una revisión muy puntual de la Convención sobre la Eliminación de toda forma de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) y La Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra la Mujer.

En seguida se llevó a cabo una revisión al tema de la discriminación y se hablo de manera especial sobre los derechos sexuales y reproductivos como parte de los derechos humanos. Finalmente, se tocó el tema de la diversidad sexual.

Es necesario mencionar que las participantes manifestaron mucho interés por los temas vistos durante las sesiones y les gustaba participar constantemente y sus comentarios enriquecían al grupo.

El trabajo práctico que realizaron las participantes fue la elaboración de una ruta crística para la denuncia de violaciones a los derechos humanos en el estado de Morelos.

En el tercer módulo, impartido por la Dra. Angélica Nadurille, politóloga feminista y presidenta de la Colectiva Ciudad y Género AC, se abordó el tema de la violencia contra las mujeres, sus tipos y modalidades.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Durante esta sesión el objetivo fue que las personas participantes comprendieran como la violencia de género reproduce la subordinación de la mujer y es una forma de discriminación. Al respecto las personas participantes señalaron que entienden por violencia contra la mujer:

• Los golpes, insultos y acoso sobre ella
• Cualquier acción que causa daño físico, psicológico y patrimonial
• Es obligar a las mujeres a tener relaciones sexuales y acosarlas
• La violencia contra las mujeres es ejercida principalmente por su pareja, familiares, en el trabajo y desconocidos en la vía pública (robo y acoso sexual).

Posteriormente, la persona facilitadora retomó las participaciones y con apoyo de un power point explicó la violencia contra las mujeres, los tipos y modalidades de violencia, los factores vinculados a la violencia contra las mujeres.

En este módulo se trabajó sobre el modelo de atención único, revisando sus componentes.

Durante las sesiones lo que más llamó la atención a las participantes fueron la violencia obstétrica, la digital, la mediática y la violencia simbólica. Para finalizar el módulo se invitó a la Mtra. Karla Ramírez, experta en el tema de Ciudades Seguras para las Mujeres para trabajar ese tema que también despertó mucho interés por parte de las participantes.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Como ejercicio práctico, las participantes buscaron los diretorios de atención a la violencia contra las mujeres en sus municipios y generaron un mapa sobre los feminicidios registrados en sus municipios o, en su caso, los municipios vecinos.

Para finalizar el Seminario, el módulo cuarto fue impartido por la Mtra. Rebeca Maltos, feminista destacada de Baja California, quien es Directora de la organización Gente Diversa de Baja California. En este módulo se trabajó el tema del empoderamiento de las mujeres y el acceso al poder político y económico, trabajando los temas de la autonomía de las mujeres, la democracia paritaria y la incidencia política, resaltando la importancia del compromiso de las mujeres que han logrado llegar al poder político local, para trabajar desde una perspectiva de género y con sororidad. El mayor interés de las participantes se centró en el tema de la economía del cuidado y la responsabilidad de las tareas domésticas.

Como trabajo final de este módulo, las participantes desarrollaron un modelo de incidencia para trabajar en sus municipios.

Cabe destacar que para muchas de las participantes representó un gran reto al ser una nueva herramienta y al no contar con los servios de internet y equipo adecuados. Conforme fue avanzando el seminario, las participantes se fueron familiarizando con la plataforma y les fue más fácil acceder, sin embargo algunas de ellas no supieron como llenar las pruebas previas y posterior de cada módulo al realizarse estas a través de la herramienta Google Form, incluso, en una ocación se escucho cómo una participante solicitava ayuda a

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

un miembro de su familia y éste, com mucha rudeza, le ayudó de mala gana. La dependencia en el uso de nuevas tecnologías es una forma más de desventaja para las mujeres, principalmente a las de mayor edad.

Recomendaciones:

El presente proyecto es totalmente pertinente, por la importancia que implica capacitar al personal de las instancias de las mujeres municipales, ya que con ello se incrementan sus conocimientos, destrezas y habilidades y con ello se les brindan elementos que les permitan promover programas o políticas públicas en favor de la agenda económica de las mujeres.

Por ello, es de reconocer el esfuerzo realizado por el Instituto de la Mujer para el Estado de Morelos, con el apoyo de recursos federales del Instituto Nacional de las Mujeres, en capacitar al personal de las instancias de las mujeres del estado de Morelos.

Con la capacitación, las personas participantes pudieron entender con claridad que son los derechos humanos; que es el género, los estereotipos y roles de género, pudieron entender la problemática de la violencia contra las mujeres que se da en todo el país y del cual no está exento el estado de Morelos y sobretodo la importancia de trabajar por la autonomía económica de las mujeres de sus municipios.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Por otro lado, es importante destacar que en México, hay una brecha digital de género y queda mucho por hacer para no excluir a las mujeres, sobre todo a las más pobres o de municipios mas alejados a la capital del estado, además de la brecha generacional que se presenta constantemente en el acercamiento a las nuevas tecnologías y herramientas de comunicación virtual. Tanto el trabajo como los cursos en modalidad virtual serán cada vez más frecuentes y por lo tanto se recomienda que, en medida de lo posible, cada Instancia Municipal de las Mujeres cuente con un servicio adecuado de internet y equipo de cómputo apropiado para la capacitación. Así mismo, es recomendable para reducir esta brecha, proporcionar capacitación para el uso de las diferentes plataformas de comunicación remota y herramientas de aprendizaje virtuales.

Las participantes coincidieron que para lograr el empoderamiento económico y político de las mujeres, resulta indispensable la formación en temas relacionados con la igualdad de género pero además, fortalecer las habilidades que, por los roles tradicionales de género han generado brechas importantes para lograr la autonomía económica y política, como el poder expresarse en público, el uso de nuevas tecnologías, desarrollo de proyectos para el empoderamiento económico de las mujeres, el trabajo en equipo y la construcción de alianzas para la incidencia política, entre otros.

Con el objeto de poder presentar propuestas viables y pertinentes para llevar a cabo una estrategia de capacitación y formación continua, se realizó una encuesta diagnósticoa para detectar las necesidades de capacitación de quienes participaron en el Seminario y así, poder continuar con el fortalecimiento de capacidades de las mujeres de las Instancias Municipales de las Mujeres y funcionarias de la Administración

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Pública Municipal involucradas en la igualdad de género. Los resultados obtenidos son los siguientes resultados:

La gran mayoría de las participantes cuentan con estudios de licenciatura, el 10% con posgrado. El 90% lleva menos de tres años en el puesto que desempeña y el 60% manifestó no haber recibido capacitación al llegar al cargo. Destaca mencionar que sólo el 26% considera contar con los conocimientos necesarios para el desempeño de sus funciones. Por lo anterior, se propone avanzar en la capacitación sobre la administración pública municipal y presupuestos sencibles al género, entre otros temas.

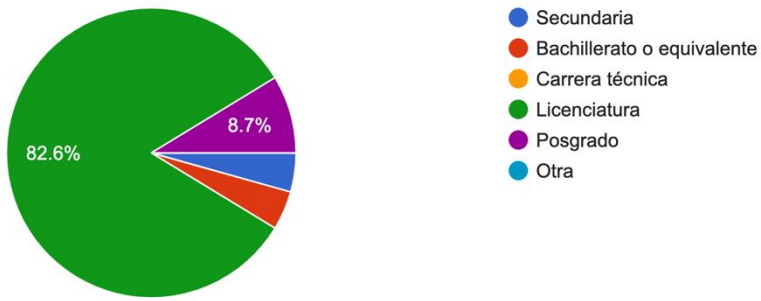
El total de las participantes señalaron la necesidad de capacitarse en su área de trabajo, particularmente en los temas de liderazgo, comunicación asertiva, trabajo en equipo y negociación y construcción de acuerdos. Si bien el tema principal del Seminario fue el Liderazgo y gestión, es importante continuar con la capacitación en estos temas, sobre todo cuando ingrese al cargo una nueva directora de Instancia Municipal de las Mujeres.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

DIAGNÓSTICO DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Grado máximo de estudios

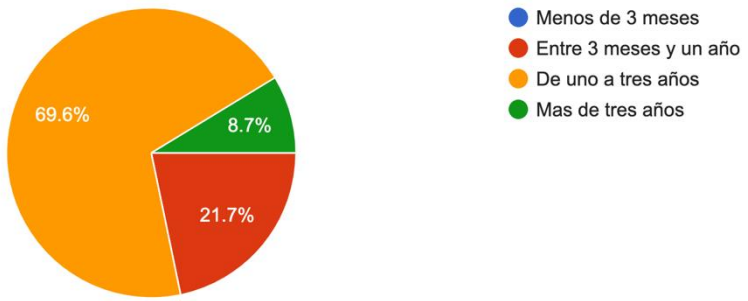
23 responses



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

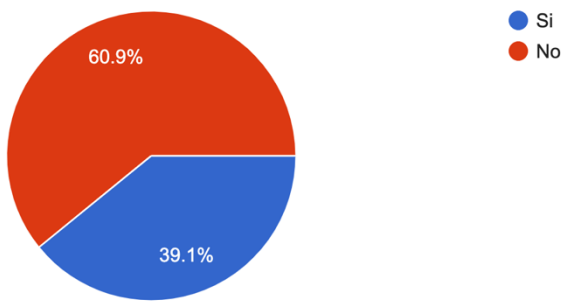
A partir de que fecha desempeña este puesto

23 responses



¿Recibiste capacitación al momento de llegar al cargo que desempeñas?

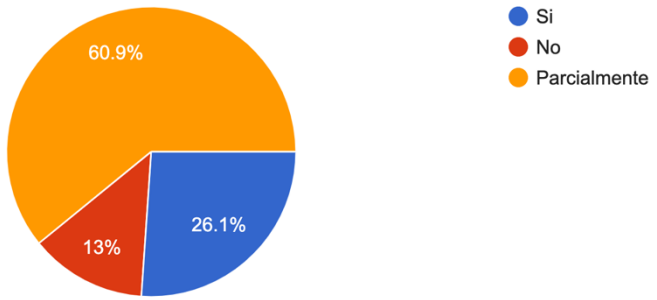
23 responses



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

¿Consideras que tienes todos los conocimientos y habilidades para el desempeño de tus funciones?

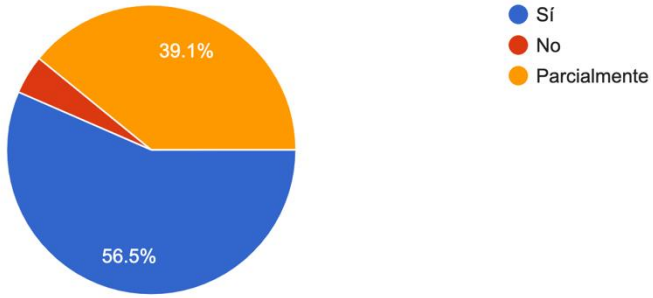
23 responses



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

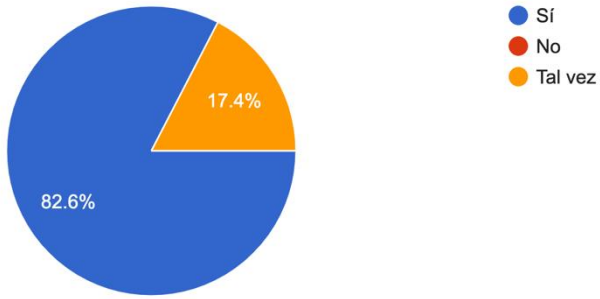
¿Los conocimientos que tienes te dan seguridad para hacer tu trabajo?

23 responses



¿Crees necesaria la capacitación en tu área de trabajo?

23 responses



Menciona algún curso/seminario/taller de capacitación que hayas tomado en el último año

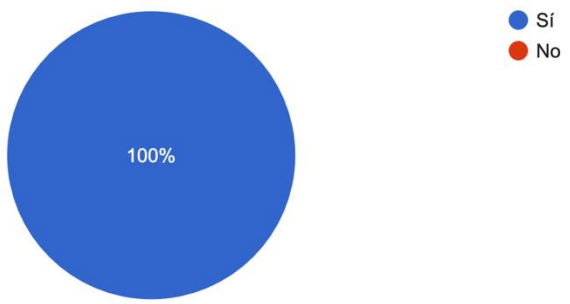
"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

- Ninguno
- Escuela feminista
- Igualdad de Género y su Complemento Normativo Municipal.
- Nuevas masculinidades y atención a las violencias desde un enfoque holístico
- No me fue posible tomar los últimos seminario ya que me fui de incapacidad.
- Archivistica y Gestión Documental
- Cursos y talleres del IVM
- Foro Beijing
- Desarrollo Empresas Culturales
- Capacotaen Delitos Electorales
- Violencia de Género
- Roles y estereotipos de genero
- Talleres de formación política
- IGUALDAD DE GENERO Y SU CUMPLIMIENTO NORMATIVO MUNICIPAL
- Actualmente curso un Diplomado en Evaluación de Programas Sociales
- Violencia contra las mujeres
- Violencia Politica hacia las Mujeres
- Diplomado en Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

¿Consideras que necesitas capacitación?

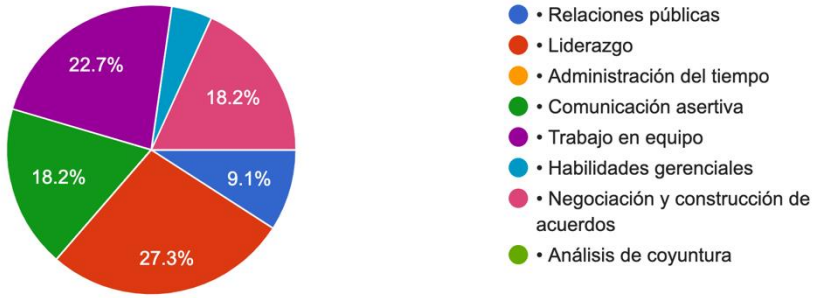
23 responses



"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

¿Qué temas serían de utilidad para el desempeño de tus funciones?

22 responses



¿Algún otro tema de capacitación que pueda ayudarte para desempeñar tu trabajo?

- Tecnología
- Derechos de las mujeres
- Analisis y desarrollo de proyectos productivos para mujeres que sufren violencia
- Genero
- Temas que sean útiles para poder combatir el patrón del machismo que es el que predomina en mi municipio, motivo por el cual la mujer se encuentra sometida bajo el poder del hombre.
- temas de Género, Violencias contra la mujer
- asesoría legal

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

- Marcos legislativos
- Empoderamiento Femenino, Masculinidades
- Análisis de coyuntura
- Derechos Humanos
- Masculinidad y sus nuevas masculinidades
- Manejo de base en datos en excel, elaboración de presentaciones e impartición de talleres.
- Comunicación asertiva
- Hablar en Publico ,Negociaciony construccion de acuerdos,gestion publica
- Relaciones Publicas y Habilidades Gerenciales

Bibliografía:

Barreras de género: Brecha salarial, #RutaInclusiva, Empleos para construir el futuro, septiembre de 2017 https://www.youtube.com/watch?v=TXFBrob7HIk

Cimacnoticias **VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES 2020**. Investigación que realizó el equipo de, https://cimacnoticias.com.mx/violencia-contra-las-mujeres-2020/

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Diario Oficial de la Federción. **Modificación a la Norma Oficial Mexicana NOM-190-SSA1-1999**, Prestación de servicios de salud. Criterios para la atención médica de la violencia familiar, para quedar como NOM-046-SSA2-2005. Violencia familiar, sexual y contra las mujeres. Criterios para la prevención y atención. Jueves 16 de abril de 2009

Embarazos en adolescentes (11- 16 años) y ¿cuál es su impacto en la familia y la sociedad? Agudelo Corredor Luisa Fernanda, Osorio Castañeda Yeni Tatiana, Vargas Soto Claudia Marcela. Archivo PDF

Fernández Chagoya, Melissa, **Olas del feminismo: la perenne búsqueda de la igualdad** AGNOSIA, Revista de filosofía del Colegio de filosofía y letras de la Universidad del Claustro de Sor Juana,10 de julio de 2019.
https://www.elclaustro.edu.mx/agnosia/index.php/raiz-politica/item/414-olas-del-feminismo-la-perennebusqueda-de-la-igualdad

Importancia de las redes interpartidarias de mujeres. Martha Tagle Martínez, Archivo PDF.

INICIATIVA SUMA, DEMOCRACIA ES IGUALDAD. Una ruta mexicana de aprendizaje compartido Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres, ONU Mujeres; Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), Coordinación de la publicación: Emilienne de León Aulina. Directora General de Iniciativa SUMA. Juliette Bonnafé. Especialista en Programas de ONU Mujeres

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

en México. Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir, A.C. (ILSB). ONU Mujeres.. Editado por ONU MUJERES, Oficina en México Montes Urales No. 440, 2do. Piso, Col. Lomas de Chapultepec. México 2014.

Institucionalización de la perspectiva de género. Glosario para la igualdad, INMUJERES, Archivo PDF.

Kaber Naila. Empoderamiento desde abajo: ¿qué podemos aprender de las organizaciones de base?, en *León Magdalena (compiladora) 1997. Poder y empoderamiento de las mujeres*. Pág. 119 a 146

La Crónica Huesos en todas partes: los feminicidios en México https://www.cronica.com.mx/notas-huesos_en_todas_partes__los_feminicidios_en_mexico-1170725-2020#.X7-aBwgBkcY.whatsapp

La igualdad de género, ONU MUJERES, 2015, Archivo PDF.

López Castañeda Manuel**. Diversidad Sexual y Derchos Humanos** Comisión Nacional de los Derechos Humanos, Primera Edición julio, 2018.

Mujeres al Poder, Patricia Mercado Instituto Simon de Beauvoir, 2017.

Naciones Unidas y CEPAL (2018). *Autonomía económica de las mujeres ante los cambios en el mercado laboral*. Cap. V en **Panorama Social de América Latina**.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Pacto 2003 por la Equidad de Género, "Un trecho más por la ciudadanía plena de las mujeres en México". Archivo PDF.

Pacto legislativo por la Igualdad de Género 2012. Archivo PDF.

Paredes Julieta, **Feminismo Comunitario**, Mayo de 2018. https://www.youtube.com/watch?v=f5HnyNkhcGI&feature=emb_logo

Paridad un nuevo paradigma para la acción política de las mujeres, Instituto Simon de Beauvoir, ILSB, 2015. Archivo PDF.

Políticas de Igualdad, Equidad y Gender Mainstreaming ¿De qué estamos hablando? Marco conceptual. América Latina GENERA, Gestión de conocimiento para la equidad de género, PNUD, 2008. Archivo PDF.

Políticas de Igualdad y mainstreaming de género, pp. 40- 53 en Políticas de Igualdad, Equidad y Gender Mainstreaming ¿De qué estamos hablando? Marco conceptual. América Latina GENERA, Gestión de conocimiento para la equidad de género, PNUD, 2008. Archivo PDF.

¿Qué es la perspectiva de género y por qué es importante? Aprendiendo juntos, diciembre 27, 2019. https://www.educo.org/Blog/Que-es-perspectiva-de-genero-y-su-importancia

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Ramírez Salgado Raquel. **El Empoderamiento de las Mujeres Mediante la Educación para los Medios con Perspectiva de Género Feminista**. Tesis para obtener el grado de Doctora en Ciencias Políticas y Sociales. Ciudad Universitaria-Noviembre 2017.

Violencia sutil, 25 micromachismos
https://feministailustrada.com/2016/01/28/25-micromachismos/

Videos:

Historia del feminismo
https://www.youtube.com/watch?v=0my1oddgK5g&feature=emb_logo

Qué es la perspectiva de género, Talleres SDN, Agosto de 2017
https://www.youtube.com/watch?v=dmwrneT_jP4&feature=emb_logo

11 ABC DE GÉNERO – Igualdad de Género, diciembre de 2019.
https://www.youtube.com/watch?v=lvUj1mPS6gM

Mujeres al Poder Martha Tagle, Instituto Simon de Beauvoir, 2017.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

¿Qué es la perspectiva de género y por qué es importante? Aprendiendo juntos, diciembre 27, 2019. https://www.educo.org/Blog/Que-es-perspectiva-de-genero-y-su-importancia

Transversalización de la perspectiva de género, en la gestión local. Servicio Nacional de Mujer y la Equidad de Género, Gobierno de Chile. https://vimeo.com/251800700

¿Qué es "interseccionalidad"? Subtitulada en español, Febrero de 2019
https://www.youtube.com/watch?v=hBaIhlmM3ow
Políticas públicas y enfoque de derechos – Laura Pautassi, 14 de diciembre de 2017, https://www.youtube.com/watch?v=XdRY1MJaIXA

https://www.unidosporlosderechoshumanos.mx/what-are-human-rights/brief-history/the-united-nations.html (HISTORIA DE LOS DERECHOS HUMANOS)

https://youtu.be/s3Hoh9PUN5M (CEDAW)

https://youtu.be/fJ62ffrvNbo (CONVENCIÓN BELEM DO PARÁ)

https://youtu.be/1QbTZYiQ6BA (DIVERSIDAD SEXUAL)

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

https://www.cndh.org.mx/noticia/diversidad-sexual-y-derechos-humanos (DIVERSIDAD SEXUAL)

https://youtu.be/L_3oEtlUjE4 (DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS)

https://youtu.be/9Q6UXKl-yUs (DERECHOS SEXUALES Y REPRODUCTIVOS)

Video del Instituto de Liderazgo Simone de Beauvoir
https://facebook.com/ILSB.AC/videos/735410297323897/?business_id=188890078263508

https://www.eleconomista.com.mx/politica/Diez-meses-con-81919-mujeres-victimas-de-delito-20201125-0153.html

Blog de María Salguero
http://mapafeminicidios.blogspot.com/p/inicio.html

https://feminicidiosmx.crowdmap.com/

https://ciudadvisible.blog/2020/03/27/anatomia-de-la-movilidad-de-las-mujeres-en-la-ciudad-de-mexico/

https://drive.google.com/file/d/1xK-h3A_aCwWBQd_yIelhLlVYATAaikFB/view?usp=sharing

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

https://www.ine.mx/actores-politicos/registro-nacional-de-personas-sancionadas/#.X70dBPD9i0k.whatsapp

Documentos para descargar:

https://drive.google.com/drive/folders/1uuglPEVbPFglruHwOD4hIIw0oJLdWu7s

ANEXOS

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020) "Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

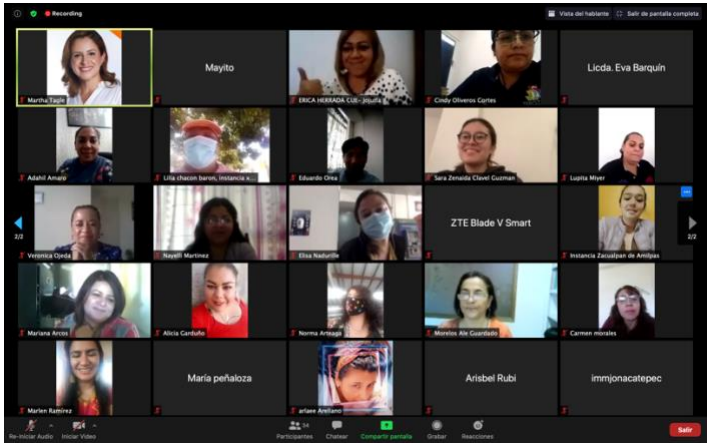
Evidencia fotográfica

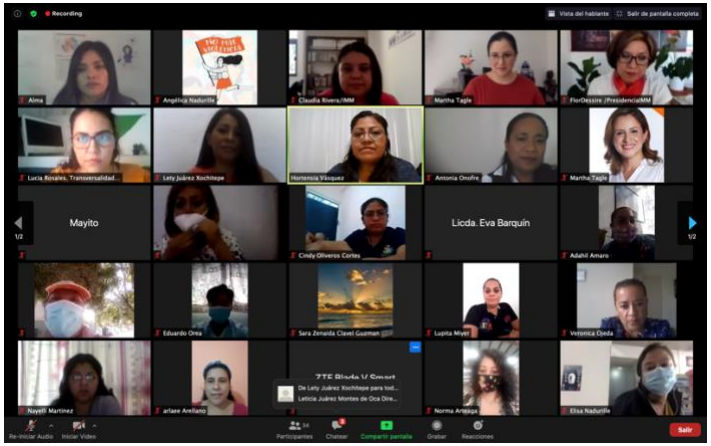
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 1, Sesión 1

Fecha de realización: 17 de noviembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez





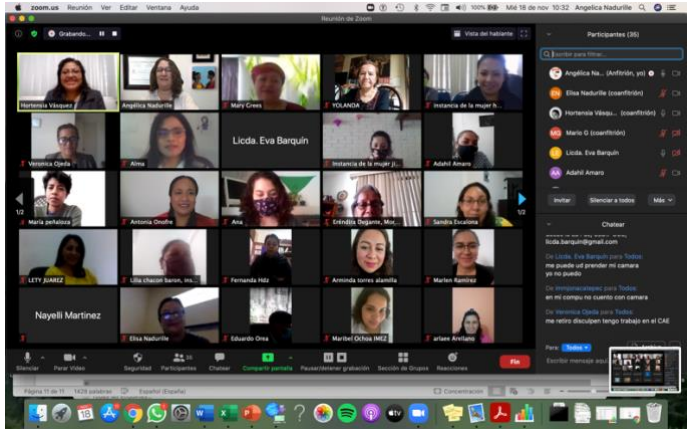
Evidencia fotográfica

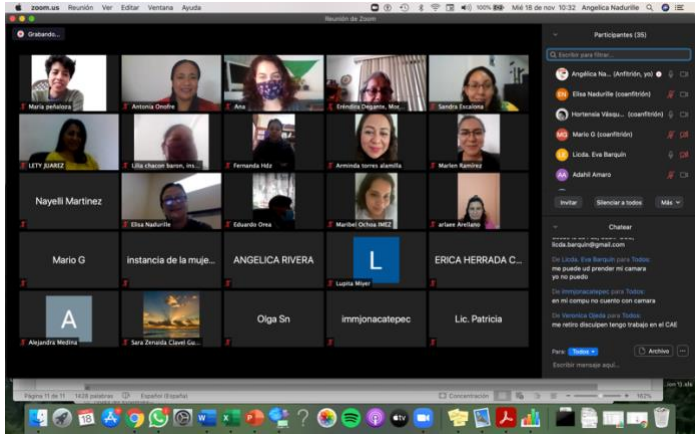
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 1, Sesión 2

Fecha de realización: 18 de noviembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez





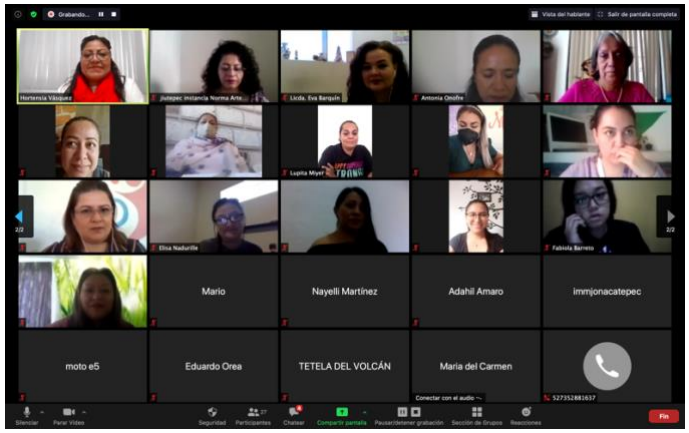
Evidencia fotográfica

Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 1, Sesión 3

Fecha de realización: 19 de noviembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez



Evidencia fotográfica

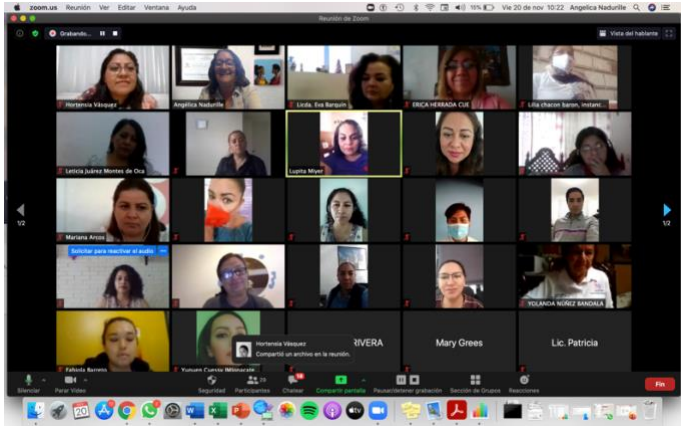
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.

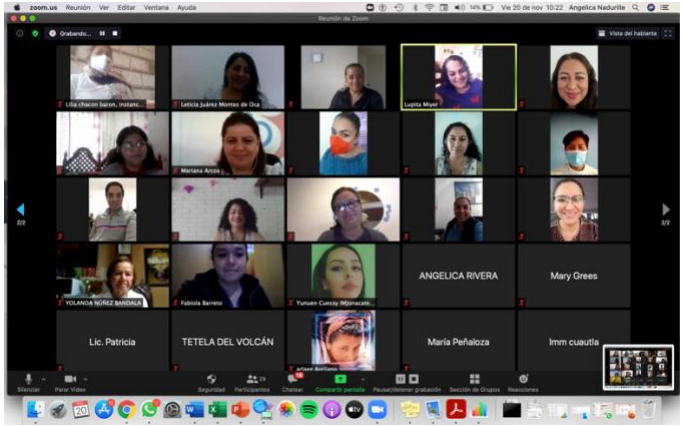
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 1, Sesión 4

Fecha de realización: 20 de noviembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez





MÓDULO 2

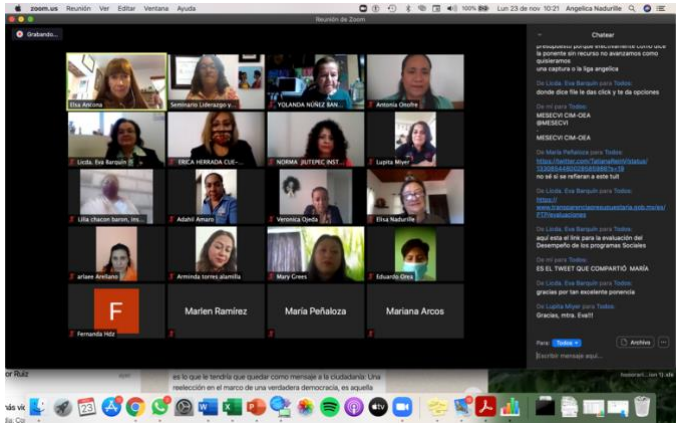
Evidencia fotográfica

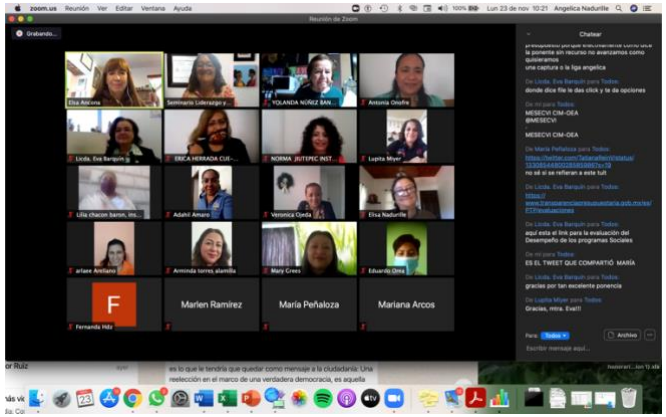
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 2, Sesión 1

Fecha de realización: 23 de noviembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez





Evidencia fotográfica

Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 2, Sesión 2

Fecha de realización: 24 de noviembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez

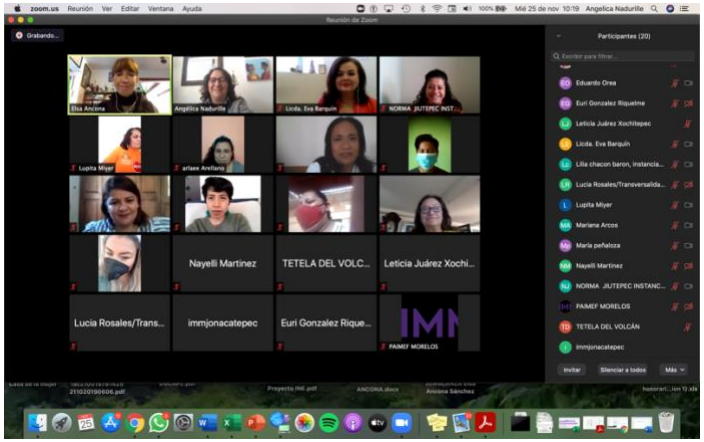
Evidencia fotográfica

Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 2, Sesión 3

Fecha de realización: 25 de noviembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez



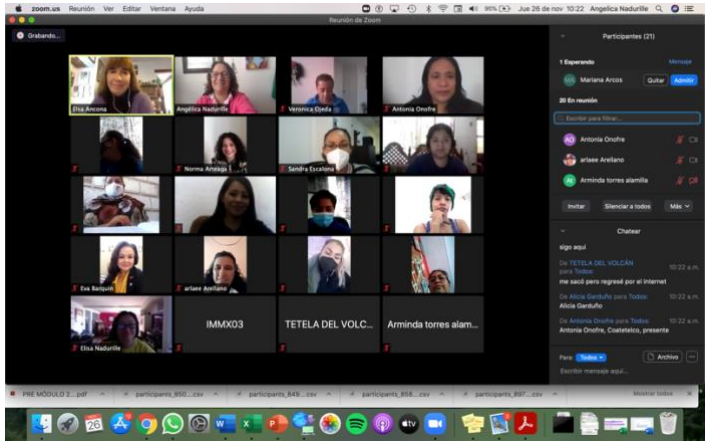
Evidencia fotográfica

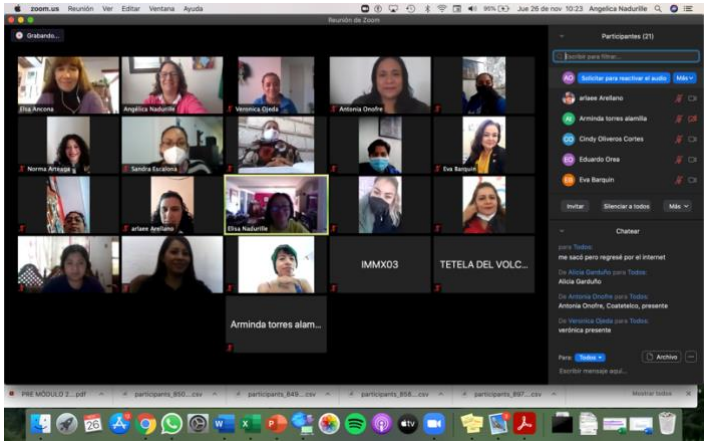
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 2, Sesión 4

Fecha de realización: 26 de noviembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez





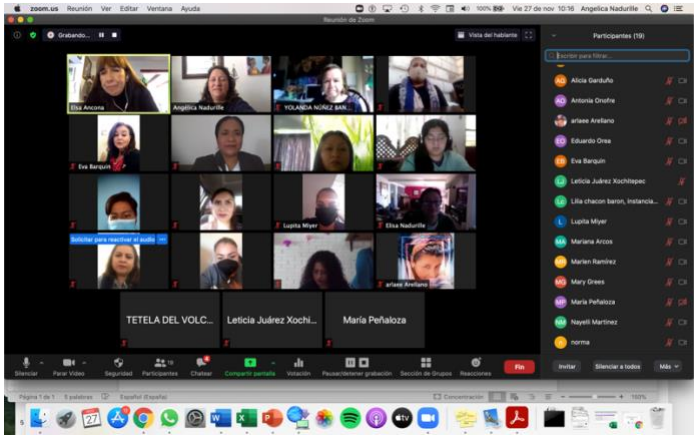
Evidencia fotográfica

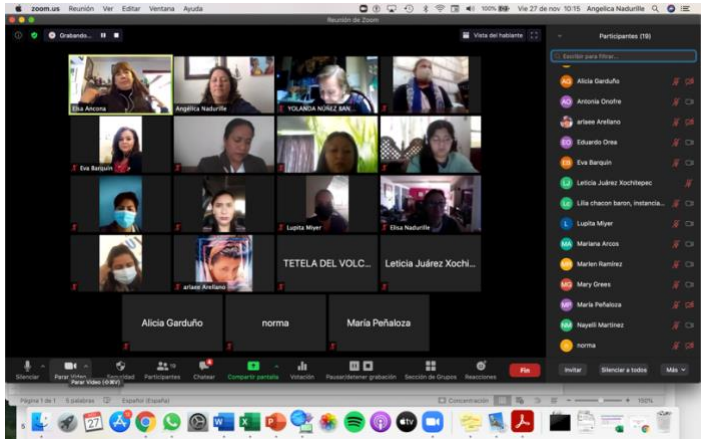
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 2, Sesión 5

Fecha de realización: 27 de noviembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez





MÓDULO 3

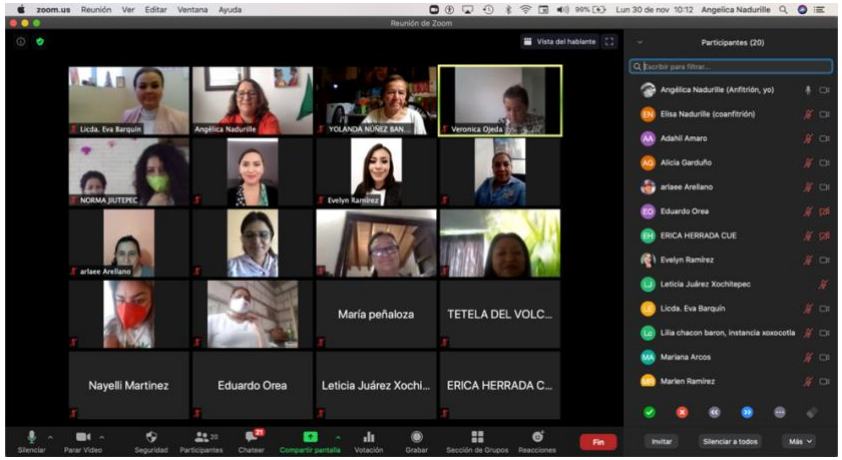
Evidencia fotográfica

Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 3, Sesión 1

Fecha de realización: 31 de noviembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez



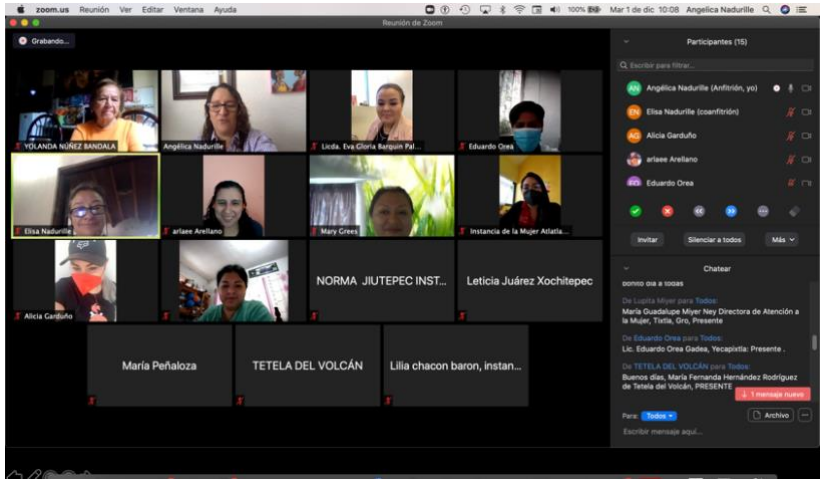
Evidencia fotográfica

Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 3, Sesión 2

Fecha de realización: 1 de diciembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez



Evidencia fotográfica

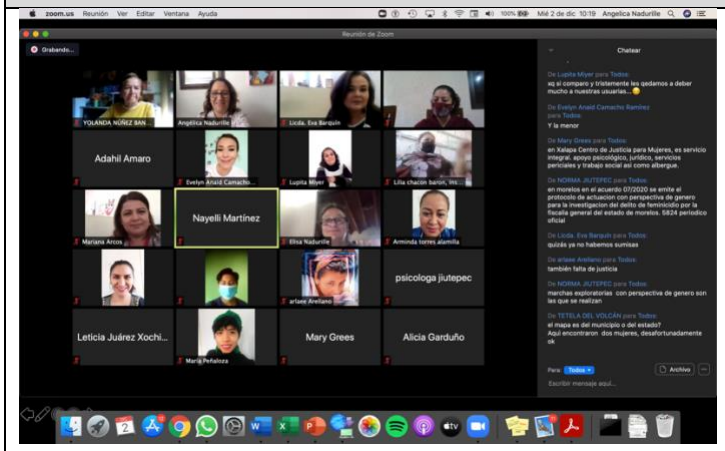
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.

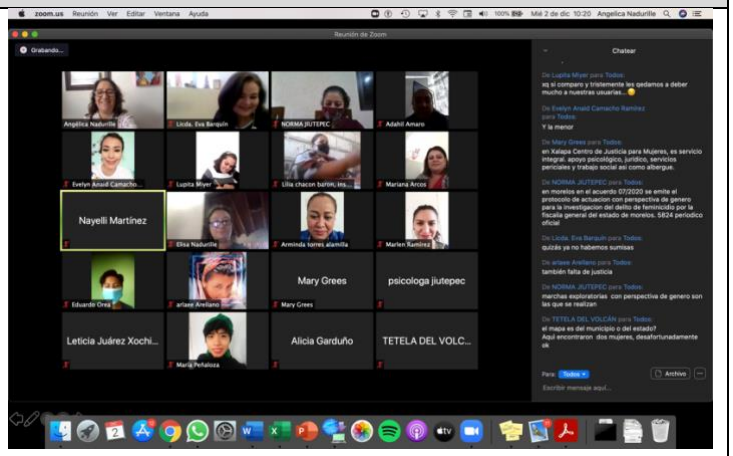
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 3, Sesión 3

Fecha de realización: 2 de diciembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez





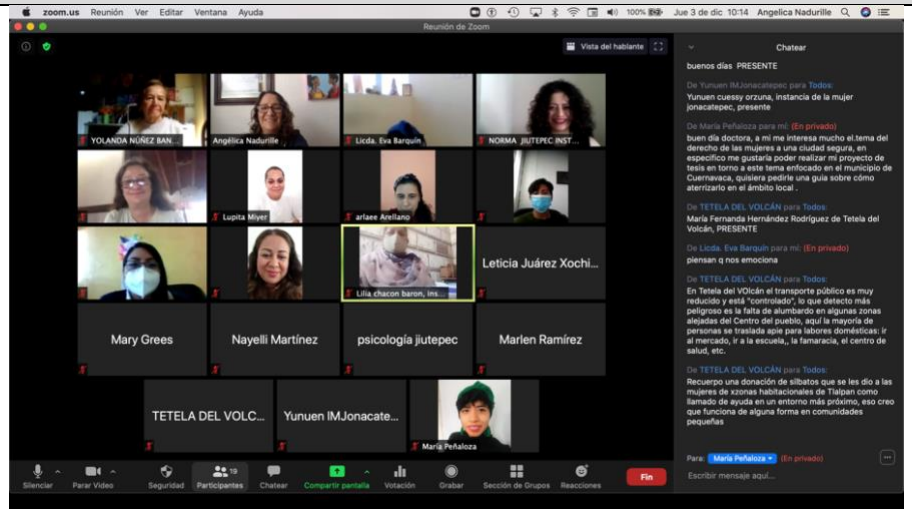
Evidencia fotográfica

Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 3, Sesión 4

Fecha de realización: 3 de diciembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez



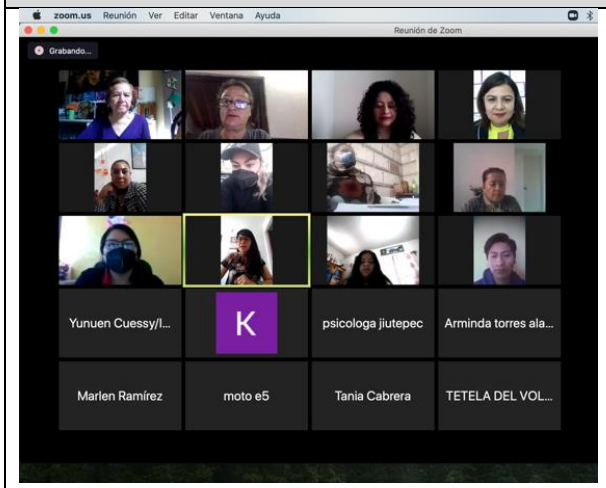
Evidencia fotográfica

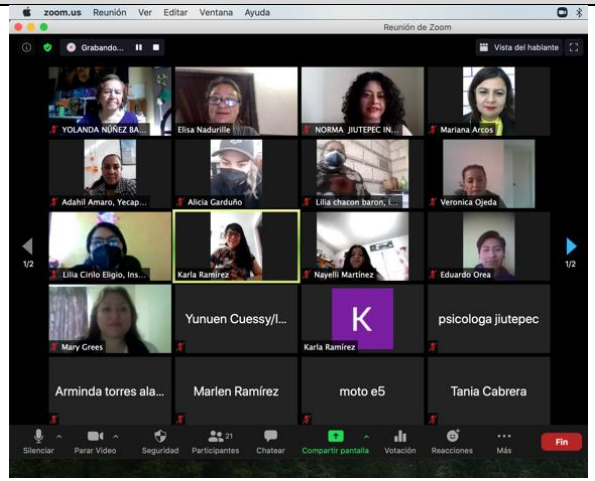
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 3, Sesión 5

Fecha de realización: 4 de diciembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez





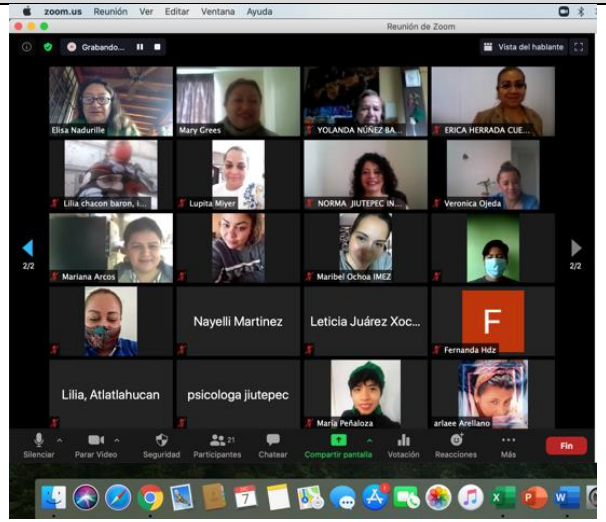
Evidencia fotográfica

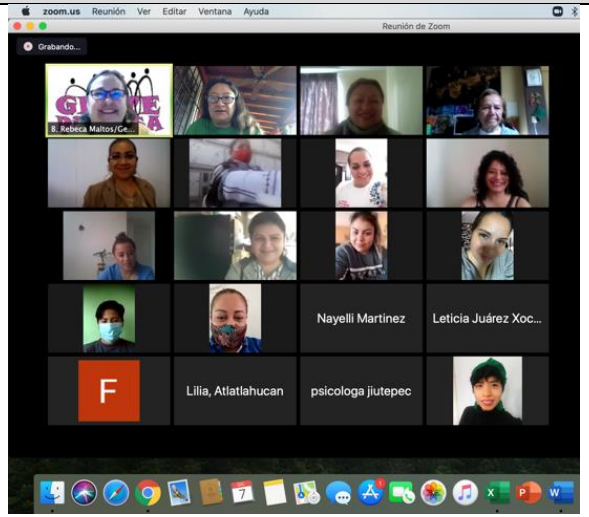
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 4, Sesión 1

Fecha de realización: 7 de Diciembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez





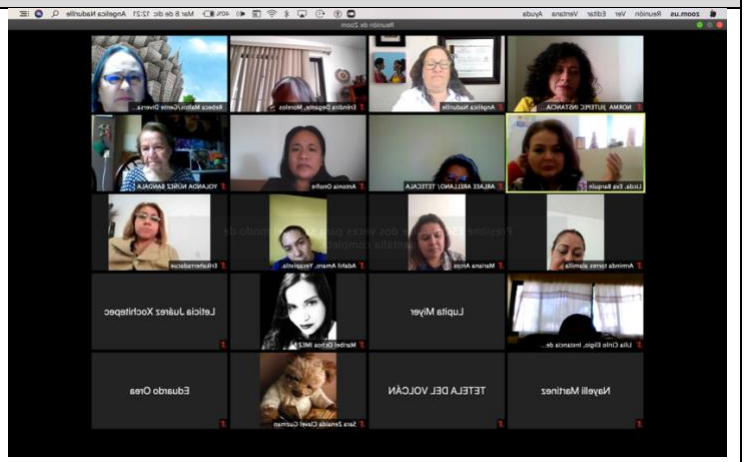
Evidencia fotográfica

Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 4, Sesión 2

Fecha de realización: 8 de diciembre

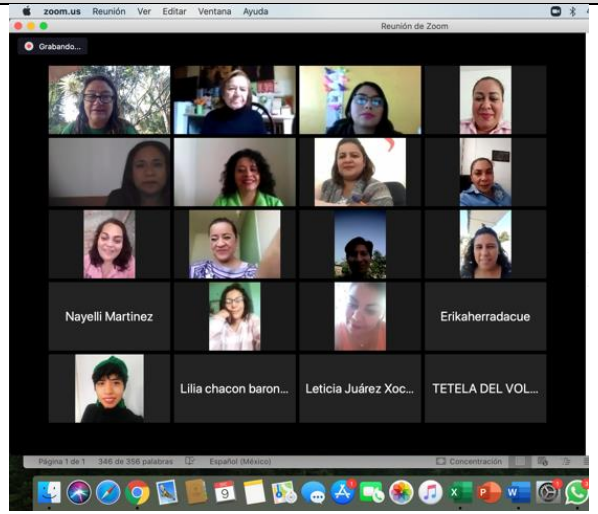
Modalidad de presentación: Virtual

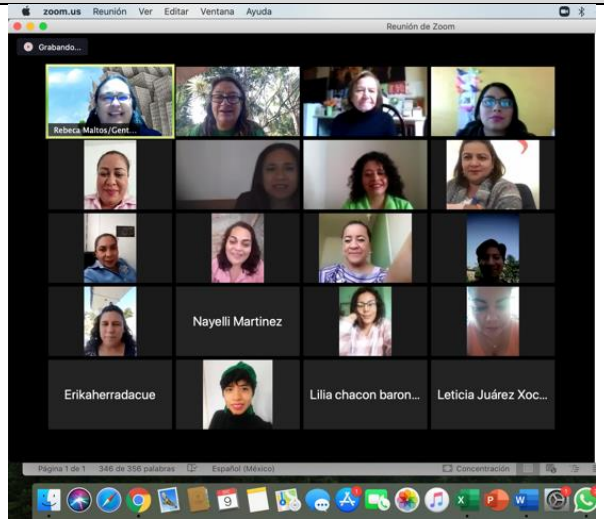
Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez



Ç

Evidencia fotográfica
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres. **Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 4, Sesión 3** **Fecha de realización: 9 de diciembre** **Modalidad de presentación: Virtual** **Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez**





Evidencia fotográfica

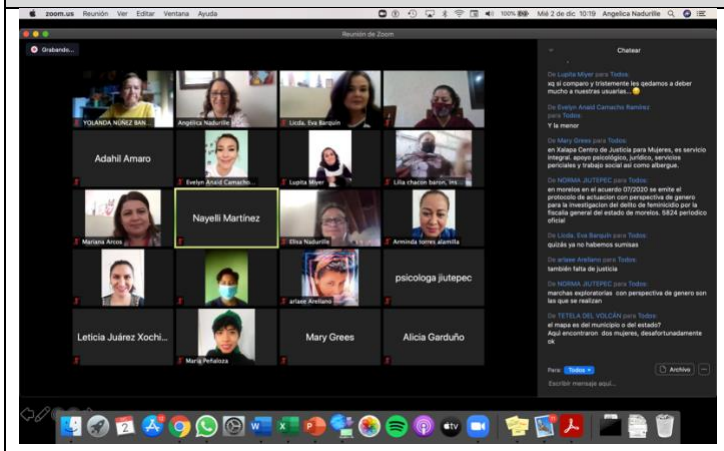
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.

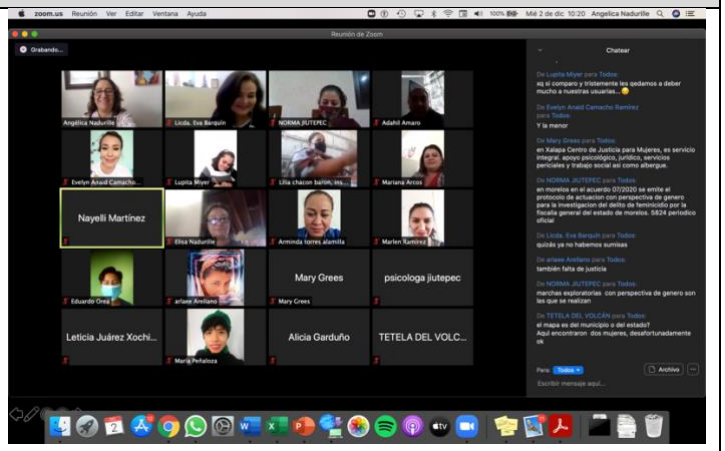
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 4, Sesión 3

Fecha de realización: 9 de diciembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez





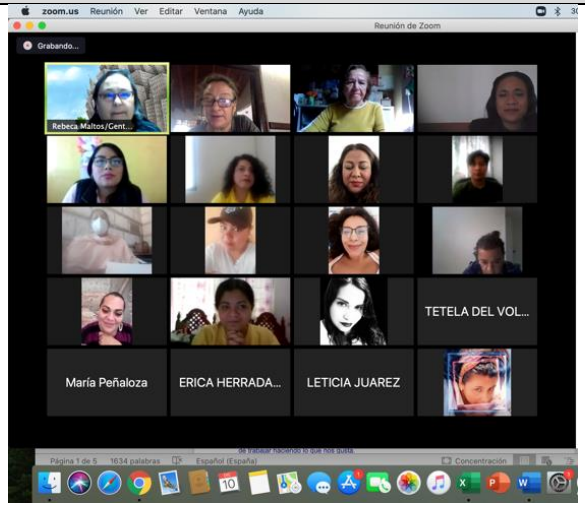
Evidencia fotográfica

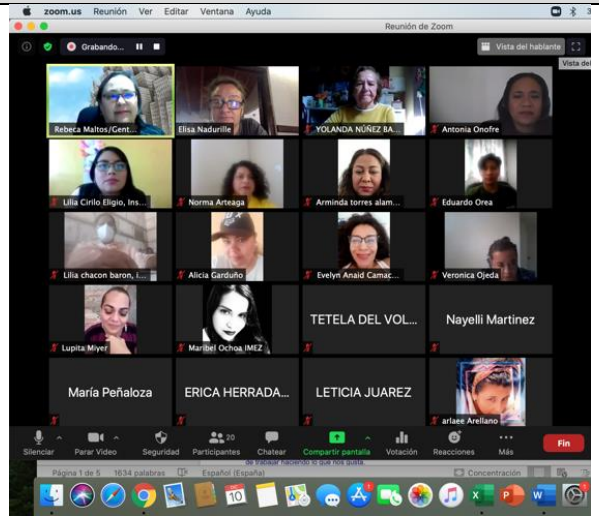
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 4, Sesión 4

Fecha de realización: 10 de diciembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez





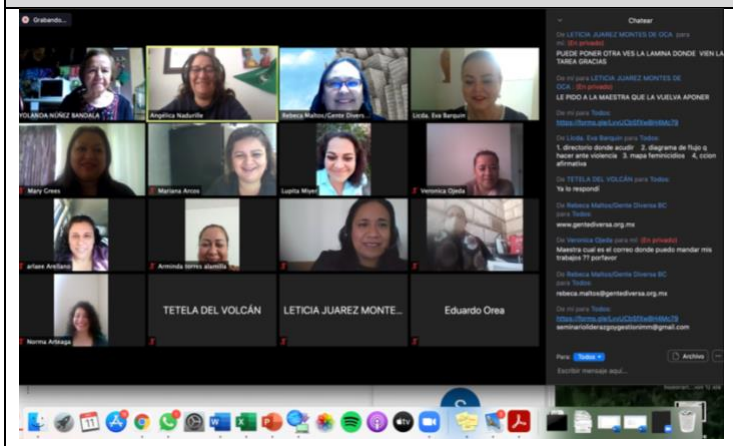
Evidencia fotográfica

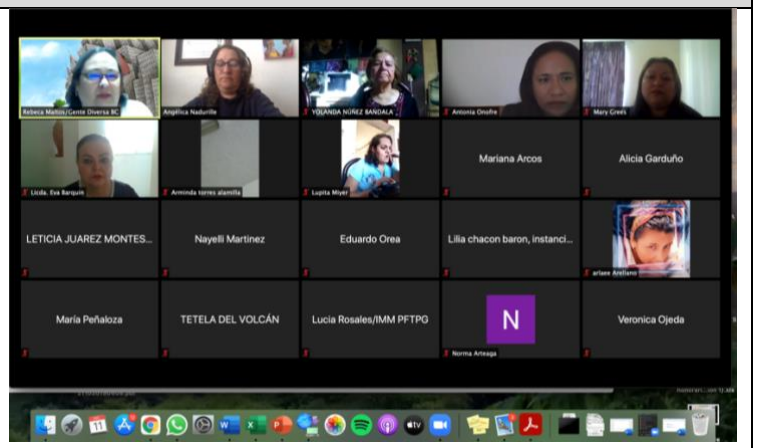
Nombre de la meta: MT-20-3 Fortalecer las capacidades y habilidades de gestión de las Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres.
Nombre de actividad: Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal Módulo 4, Sesión 5

Fecha de realización: 11 de diciembre

Modalidad de presentación: Virtual

Responsable de actividad: Angélica Nadurille Álvarez





Anexo 2. Carta Descriptiva

Nombre de la actividad:	Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal. Módulo 1 Introducción a los Estudios de Género		
Modalidad de presentación : Modalidad I			
Presencial	**Semipresencial**	**Virtual X**	**Mixta**
Sede y/o herramienta digital:	Plataforma Zoom.		
Fecha:	17, 18, 19 y 20 de noviembre de 2020.		
Duración de la actividad	12 horas distribuidas en 4 sesiones de 90 minutos en plataforma virtual para un total de 6 horas. 6 horas de estudio individual.		

Objetivo:	Construir un marco teórico común favorable a la promoción de la igualdad de género.
Temática:	Género, institucionalización y transversalización de la perspectiva de género.
Actores estratégicos :	Funcionarias y funcionarios de los institutos municipales de las mujeres, directoras de los institutos y algunas de sus equipos y las personas que fungen como enlaces de genero del municipio

Encuadre y presentación de la actividad			
Actividad	**Desarrollo de la Actividad**	**Materiales de apoyo**	**Duración**
Encuadre del Seminario.	Se da la bienvenida a las personas asistentes. Se informa las características, metodología y duración del seminario. Presentación de participantes.	Proyector. Laptop o Tablet.	15 min.
Aplicación de prueba previa.	Se les pide a las participantes que respondan el cuestionario en línea.	Cuestionario en google forms.	5 min.
Aplicación de cuestionario de detección de necesidades de capacitación.	Se les pide a las participantes que respondan el cuestionario en línea.	Cuestionario en google forms	5 min.
Sesión 1 Alianzas estratégicas entre mujeres.			
Actividad	**Desarrollo de la Actividad**	**Materiales de apoyo**	**Duración**

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Conferencia Magistral Alianzas estratégicas entre mujeres.	Una experta dicta una Conferencia Magistral.	Presentación de power point.	30 min.
Planaria de preguntas y respuestas.	Las participantes plantean sus dudas y la conferencista resuelve sus dudas.	Ninguno.	20 min.
Recomendaciones de lecturas de apoyo.	La facilitadora les explica la lista de materiales de apoyo que deberán revisar en las 6 horas de trabajo autodidacta.	Lista de materiales.	15 min.
Sesión 2 Conceptos básicos de Género.			
Actividad	**Desarrollo de la Actividad**	**Materiales de apoyo**	**Duración**
Espacio personal, mi capacidad de agencia.	La facilitadora expone el tema de Planeación estratégica personal. ¿Suelo pegajoso? ¿Techo de cristal?	Instrumento de planeación estratégica personal. 1. ¿Qué quiero lograr?	30 min.
Evolución de la categoría de género.	La facilitadora expone los conceptos básicos para explicarla categoría de género. Resuelve dudas de participantes.	Presentación de power point.	30 min.
Concepto de Igualdad	De la igualdad jurídica a la igualdad de acceso y de oportunidades. Resuelve dudas de participantes.	Presentación de power point.	30 min.
Sesión 3 Institucionalización y Transversalización de la Perspectiva de Género (PEG).			
Actividad	**Desarrollo de la Actividad**	**Materiales de apoyo**	**Duración**
Espacio personal, mi capacidad de agencia.	La facilitadora expone los tres pilares para la igualdad, las tres autonomías, física, económica y política.	Instrumento de planeación estratégica personal. 2. ¿Qué tengo para lograrlo?	30 min.
Institucionalización de la PEG.	A partir del análisis en plenaria de las atribuciones de los mecanismos de adelanto de las mujeres la facilitadora explica el	Presentación de power point.	30 min.

	concepto de Institucionalización de la PEG.		
Transversalización de la PEG.	La facilitadora expone los conceptos centrales de la transversalización de la PEG.	Presentación de power point.	30 min.
Sesión 4 Políticas Públicas para la Igualdad.			
Actividad	**Desarrollo de la Actividad**	**Materiales de apoyo**	**Duración**
Espacio personal, mi capacidad de agencia.	La facilitadora explica las cinco C. **C**onciencia de ti misma, **C**ompromisos, **C**omunicación**.** **C**ontexto y **C**olaboración. Y pide a las participantes que las identifiquen de manera personal.	Instrumento de planeación estratégica personal. 3. ¿Qué tengo que hacer para que con lo que tengo pueda lograr lo que quiero?	30 min.
Políticas públicas para la igualdad.	La facilitadora expone los conceptos de brechas de desigualdad, interseccionalidad, multiculturalidad y presupuestos públicos con PEG.	Presentación de power point.	30 min.
Cierre del módulo	Cierre con las participantes. Llenado de prueba posterior.	Cuestionario en google forms	30 min.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Anexo 2. Carta Descriptiva Módulo 2 /Sesión 4

Nombre de la actividad:	**Liderazgo y Gestión para la Igualdad de Género en el Municipio**		
Modalidad de presentación : Modalidad I			
Presencial	**Semipresencial**	**Virtual X**	**Mixta**
Sede y/o herramienta digital:	Plataforma ZOOM		
Fecha:	23, 24, 25, 26 y 27 de noviembre		
Duración de la actividad	12 horas distribuidas en 5 sesiones de 80 minutos en plataforma virtual para un total de 6 horas. 6 horas de estudio individual.		

Objetivo:	Que las y los participantes fortalezcan sus capacidades teóricas y discursivas en materia de derechos humanos de las mujeres, como parte de los derechos humanos.
Temática:	Derechos Humanos de las Mujeres
Actores estratégicos :	Funcionarias y funcionarios de los institutos municipales de las mujeres, directoras de los institutos y algunas de sus equipos y las personas que fungen como enlaces de genero del municipio23

Encuadre y presentación de la actividad			
Actividad	**Desarrollo de la Actividad**	**Materiales de apoyo**	**Duración**
1ª Sesión Presentación del taller.	Se da la bienvenida a las personas asistentes. Se informa las características y forma de trabajo		15 min.
Aplicación del Pre-test	Se les aplica el pre-test, con el fin de saber cual es el grado de conocimiento previo de quienes participan	Cuestionario en google forms	10 min
Los Derechos Humanos	a) Conceptos, características y fundamentos de los derechos humanos. b) El movimiento internacional de los derechos humanos.	Presentación en PowerPoint	55 min.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

	c) Instituciones y mecanismos de ejecución de los derechos humanos. d) Dudas y comentarios		
2ª Sesión Los Derechos Humanos de las Mujeres	a) Conocer el marco conceptual de los derechos humanos de las mujeres b) Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer (CEDAW) c) Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia contra las Mujeres (Convención de Belém Do Pará) d) Dudas y comentarios	Presentación en PowerPoint	80 min.
3ª Sesión El marco constitucional y reglamentario rumbo a la igualdad de género de trato y de oportunidades en el municipio	a) El derecho a la igualdad y la no discriminación. b) El principio de no discriminación. c) ¿Qué es la ciudadanía? Los derechos de la ciudadanía	Presentación en PowerPoint	80 min.
4ª Sesión Derechos sexuales y reproductivos como parte de los derechos humanos	a) ¿Qué son los derechos sexuales y reproductivos? b) Los derechos sexuales y reproductivos como parte de los derechos humanos. c) Marco jurídico de los derechos sexuales y reproductivos d) Interrupción Legal del Embarazo e) Dudas y comentarios	Presentación en PowerPoint	80 min.

La diversidad sexual, como parte de los derechos humanos y ruta crítica en caso de violación a los derechos humanos	a) La diversidad sexual como parte de los derechos humanos. b) Elementos para ruta crítica de denuncias ante violaciones a los derechos humanos. c) Elaboración de directorio para canalizar casos de violación a los derechos humanos. d) Modelo de buzones de Sugerencias y denuncias e) Dudas y comentarios	Presentación en PowerPoint	70 min.
Cierre del módulo Prueba Posterior	Se les aplica la prueba posterior, con el fin de saber cual es el grado de conocimiento posterior de quienes participan	Cuestionario en google forms	10 min.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Carta Descriptiva Módulo 4

Nombre de la actividad:	**Empoderamiento de las mujeres: acceso al poder político y económico**						
Modalidad de presentación:							
Presencial		**Semipresencial**		**Virtual**	X	**Mixta**	
Sede y/o herramienta digital:	Plataforma Zoom						
Fecha:	**7, 8, 9, 10 y 11 de diciembre**.						
Duración de la Actividad:	12 horas distribuidas en 5 sesiones de 80 minutos en plataforma virtual para un total de 6 horas. 6 horas de estudio individual						

Objetivo:	Conocer los orígenes y usos del concepto Empoderamiento
Temática:	Empoderamiento de las mujeres
Actoras Estratégicas:	Funcionarias y funcionarios de los institutos municipales de las mujeres, directoras de los institutos y algunas de sus equipos y las personas que fungen como enlaces de genero del municipio

Actividad	Desarrollo de la actividad	Materiales de apoyo	Duración
Encuadre y presentación de la actividad			
Actividad	**Desarrollo de la Actividad**	**Materiales de apoyo**	**Duración**
1ª Sesión Presentación del taller.	Se da la bienvenida a las personas asistentes y se presenta a la facilitadora. Se informa las características y forma de trabajo		15 min.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Aplicación del Pre-test	Se les aplica el pre-test, con el fin de saber cual es el grado de conocimiento previo de quienes participan	Cuestionario en google forms	10 min
Marco conceptual sobre el Empoderamiento	a) Antecedentes contextuales que dieron origen a la conceptualización sobre el Empoderamiento b) Los 4 niveles de poder de Rowlands (basado en Lukes): poder sobre, poder para, poder con y poder para sí misma (empoderamiento) c) Dudas y comentarios.	Presentación en PowerPoint	55 min
2º Sesión El poder y la autonomía	a) El poder como acción transformadora, noción clave para el empoderamiento y desarrollo del bienestar de las mujeres, particularmente en el ámbito económico y político. b) Los dos modelos de Mujeres en el desarrollo en los cuales se ha enmarcado. c) La propuesta de CEPAL sobre las tres dimensiones	Presentación en PowerPoint Encuesta virtual	80 min

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

	de la autonomía: física, política y económica. d) La ponente utiliza una Encuesta virtual sobre las tres dimensiones para generar la participación activa de las participantes. e) Dudas y comentarios		

3ª Sesión La economía del cuidado y el empoderamiento económico	La Economía del cuidado resaltando que: a) Esta corriente de pensamiento coloca la vida de las personas en el centro de la política pública sobre los intereses económicos, capital y plusvalía de la economía ortodoxa; b) Se basa en la división sexual del trabajo la cual asigna a las mujeres como principales responsables del trabajo doméstico y de cuidado no remunerado y a los hombres como principales proveedores y responsables del trabajo remunerado; c) La división sexual del trabajo es la desigualdad estructural que impide el acceso y	Presentación en PowerPoint Video https://www.youtube.com/watch?v=YpKWeQ8ssgo&feature=youtu.be	80 min

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

	ejercicio pleno de derechos para las mujeres. d) La apuesta de la Economía feminista se focaliza en *reconocer, revalorar, redistribuir* el trabajo doméstico y de cuidado no remunerado, para *reducir* el uso del tiempo de las mujeres en este trabajo. e) Se aterriza la reflexión en torno a las posibilidades de hacer en el nivel de lo municipal. f) Dudas y comentarios		
4ª Sesión Empoderamiento político y democracia paritaria	a) El arribo de las mujeres en el escenario político b) Estado actual del empoderamiento político de las mujeres c) De las cuotas a la paridad d) Barreras estructurales para el avance de las mujeres en la participación política e) Retos para lograr la democracia paritaria f) Qué toca hacer desde el municipio g) Dudas y comentarios	Presentación en PowerPoint	80 min

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

5ª Sesión Retos y propuestas actuales sobre el empoderamiento político y económico. .	Trabajo en equipos para elaborar las propuestas de las participantes para avanzar en la autonomía/empoderamiento político y económico.	Presentación en PowerPoint	55 min.
Evaluación post-test		Cuestionario en google forms	10 min
Cierre	Se explica nuevamente a las participantes los criterios de evaluación y los trabajos por módulo Despedida y cierre		15 min.

Bibliografia

Ramírez Salgado, Raquel. El Empoderamiento de las Mujeres Mediante la Educación para los Medios con Perspectiva de Género Feminista. Tesis para obtener el grado de Doctora en Ciencias Políticas y Sociales. Ciudad Universitaria-Noviembre 2017. Pág. 19 a

Kaber Naila. Empoderamiento desde abajo: ¿qué podemos aprender de las organizaciones de base?, en *León Magdalena (compiladora) 1997. Poder y empoderamiento de las mujeres*. Pág. 119 a 146.

Naciones Unidas y CEPAL (2018). *Autonomía económica de las mujeres ante los cambios en el mercado laboral*. Cap. V en **Panorama Social de América Latina**.

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

Anexo 2. Carta Descriptiva

Nombre de la actividad:	Seminario Liderazgo y Gestión de las Instancias Municipales de las Mujeres y Administración Pública Municipal. Módulo 3 Violoencia		
Modalidad de presentación : Modalidad I			
Presencial	**Semipresencial**	**Virtual X**	**Mixta**
Sede y/o herramienta digital:	**Plataforma Zoom**		
Fecha:	**30 de diciembre, 1, 2, 3 y 4 de diciembre**		
Duración de la actividad	12 horas distribuidas en 5 sesiones de 80 minutos en plataforma virtual para un total de 6 horas. 6 horas de estudio individual.		

Objetivo:	Reconocer la violencia contra las mujeres en razón de género como una violencia estructural que se puede prevenir y erradicar
Temática:	Violencia contra las mujeres en razón de género
Actores estratégicos :	Funcionarias y funcionarios de los institutos municipales de las mujeres, directoras de los institutos y algunas de sus equipos y las personas que fungen como enlaces de genero del municipio

Encuadre y presentación de la actividad			
Actividad	**Desarrollo de la Actividad**	**Materiales de apoyo**	**Duración**
1ª Sesión Presentación del taller.	Se da la bienvenida a las personas asistentes. Se informa las características y forma de trabajo		15 min.
Aplicación del Pre-test	Se les aplica el pre-test, con el fin de saber cual es el grado de conocimiento previo de quienes participan	Cuestionario en google forms	10 min
Violencia Estructural	a) Definiciones de violencia: • ONU • Belém do Pará • LGAMVLV	Presentación en PowerPoint	55 min

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

	b) Por qué hablamos de violencia contra las mujeres en razón de género c) Tipos y modalidades		
Comentarios y dudas	Se pide a las participantes hacer comentarios y/o exponer sus dudas	Presentación en PowerPoint	10 min
2ª Sesión Cuando se vive la Violencia	a) El ciclo de la violencia b) Violencia simbólica c) Consecuencias de la violencia d) Mitos de la violencia e) Dudas y comentarios	Presentación en PowerPoint	80 min
3ª Sesión Modelo de Atención Único	a) ¿Quiénes lo integran? Y Ejes temáticos b) Descripción general c) Atributos del modelo d) Principios básicos y pasos en la atención e) Los Feminicidios f) Dudas y comentarios	Presentación en PowerPoint	80 min
4ª Sesión Movilidad Segura	a) Movilidad b) Espacios Públicos c) La violencia sexual en el transporte público d) Criterios para planear una movilidad segura e) Implementación de acciones afirmativas f) Dudas y comentarios	Presentación en PowerPoint	80 min
5ª Sesión Ciudades Seguras para mujeres, adolescentes y niñas	a) Formas de violencia que viven las mujeres, adolescentes y niñas en la ciudad b) Por qué las mujeres, adolescentes y niñas nos sentimos más inseguras?	Presentación en PowerPoint	70 minutos

	c) Marchas exploratorias para la seguridad de las mujeres, adolescentes y niñas d) Dudas y Comentarios		
Fin del Módulo 3 Prueba Posterior	Se les aplica la prueba posterior, con el fin de saber cual es el grado de conocimiento posterior de quienes participan	Cuestionario en google forms	10 minutos

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 17 de noviembre de 2020						IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS
	Facilitadora	Martha Tagle						
Número de Participantes	de personas	Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( ) Curso ( ) Talleres ( ) Otro ( ) Certificaciones ( ) Seminarios (X) Foro ( )
	27 Mujeres	26	3	0	0	27		
	Hombres	1	0	0	0			
	Otro							

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Ojeda Larios Verónica	c		Instancia de la Mujer	Ayala	a) ojedalarios@gmail.c	Directora	7352646729	
Mujer	Arellano Castillo Paula M	b		Dirección de Bienestar Social	Amacuzac	a) arellanopau552@gr	Directora	7341312420	
Mujer	Onofre Octaviano Antoni	b	a	Instancia de la Mujer	Caotetelco	a) imujercoatetelco@g	Directora	7341386332	
Mujer	Peñaloza Peña María Gu	b	a	IPN	Tepoztlán	a) mariapenalozap200	Estudiante	7772588613	
Mujer	Oliveros Cortes Cindy			Instancia de la Mujer	Tepoztlán	a)	Directora		
Mujer	Cuessy Orzuna Yunuen	a		Instancia de la Mujer	Jonacatepec de Leandro Valle	a) imjonacatepec@gm	Encargada	7351723142	
Mujer	Miyer Nery María Guada	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	a) miyerlupita@gmail.c	Directora	7541048384	
Mujer	Vazquez Amaro Arisbel F	b		Ayuntamiento de Atlahuacan	Atlahuacan	a) arisbel_rubi@hotma	Asesora Jurídica	7351264980	
Hombr	Orea Cadea Eduardo	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	a) edu.orea.gadea@ gmail.com Psicóedu.orea.gad	Psicologo	7351438267	
Mujer	Barquín Palación Eva Gl	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de	6121549270	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 17 de noviembre de 2020							IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS ORGANISMO AUTÓNOMO CONSTITUCIONAL	
	Facilitadora	Martha Tagle								
Número de Participantes	de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	27	Mujeres	26	3	0	0	27		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arteaga Zavaleta Norma			Instancia de la Mujer	Jiutepec	a)			
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	a) elisanadurille@gmail.com	Administradora		.
Mujer	Morales Carmen					a)			
Mujer	Berreto Fabiola				Zacualpan de Amilpas	a)		a)	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 18 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza			IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Hortensia Vázquez									
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )	
	35	Mujeres	34	3	0	0	35		Curso ( )	Seminarios ( )	
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )	
		Otro							Otro (x)		

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertetecala	Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Sara Zanaida Clavel Guzman	a		Universidad La Salle Oaxaca	Oaxaca	b) claguz56@hotmail.co	Estudiante	9541240949	
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios	b		Independiente	Cuernavaca	b) nayelli.dg@gmail.com	estudiante	7773469450	
Mujer	Gloria Marlen Ramítez Velázquez	b		Ayuntamiento de Jiutepec	Jiutepec	b) marlen.rave@gmail.c	Regidora	7775656707	
Mujer	Erica Herrada Cue			Instancia de la Mujer	Jojutla	b) 1ericaherrada2cue@gmail.com	Directora		
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@	Directora	7341142998	
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.c	Directora	7353374186	
Mujer	Lilia Cirilo Elogio	a		Instancia de la Mujer	Atlahuacan	b) lili_cirilo-20@hotmail.c	Directora	7351627289	
Mujer	Verónica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ojedalarios@gmail.co	Directora	7352646729	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 18 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Hortensia Vázquez								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	35	Mujeres	34	3	0	0	35		Curso ( )	Seminarios ( )
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro (x)	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Antonia Onofre Octaviano	b	a	Instancia de la Mujer	Caotetelco	a) imujercoatetelco@gm	Directora	7341386332	
Mujer	Maria Guadalupe Peñaloza P.	b	a	IPN	Tepoztlán	b) mariapenalozap2000@	Estudiante	7772588613	
Mujer	Cindy Oliveros Cortes			Instancia de la Mujer	Tepoztlán		Directora		
Mujer	Yunuen Cuessy Orzuna	a		Instancia de la Mujer	nacatepec de Leandro Va	a) imjonacatepec@gmai	Encargada	7351723142	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.co	Directora	7541048384	
Mujer	Alicia Garduño				Amacuzac			7351264980	
Hombr	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.com logo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.m	Jefa de departamento de Evaluación y	6121549270	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta			Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujer3@gmail.com			
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gr	Directora	7341139343	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 18 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Hortensia Vázquez								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( ) Curso ( ) Talleres ( ) Otro (x)	Certificaciones ( ) Seminarios ( ) Foro ( )
	35	Mujeres	34	3	0	0	35			
		Hombres	1	0	0	0				
		Otro								

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.c	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	
Mujer	Maribel Ochoa			Instancia de la Mujer	Emiliano Zapata		Directora		
Mujer	Leticia Juarez Montes de Oca			Instancia de la Mujer	Xochitepec	a) immujeresxochitepec@gmail.com			
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de la Mujer	Tlalquiltenango	a) dif_tlaqui@hotmail.com			
Mujer	Sandra Escalona					b) sandra.escalonag@gmail.com			
Mujer	Alejandra Medina			Instancia de la Mujer	Yautepec		Directora		
Mujer	Alexia Giovana Alvarez Navarro	b		instancia de la Mujer	Huitzilac	b) alex_179@hotmail.com	Directora	7771938619	
Mujer	María Fernanda hernández Rodríguez			Tetela del Volcán	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 19 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza	IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Hortensia Vázquez						
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:
	29	Mujeres	28	2	0	0	29	Diplomado ( ) Certificaciones ( ) Curso ( ) Seminarios (X) Talleres ( ) Foro ( ) Otro ( )
		Hombres	1	0	0	0		
		Otro						

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
M	Fabiola Berreto				Zacualpan de Amilpas				
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	b) instanciamujertetecala@gmail.com,	Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Sara Zanaida Clavel Guzman	a		Universidad La Salle Oaxaca	Oaxaca	b) claguz56@hotmail.co	Estudiante	9541240949	
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios	b		Independiente	Cuernavaca	b) nayelli.dg@gmail.com	estudiante	7773469450	
Mujer	Gloria Marlen Ramítez Velázquez	b		Ayuntamiento de Jiutepec	Jiutepec	b) marlen.rave@gmail.c	Regidora	7775656707	
Mujer	Erica Herrada Cue			Instancia de la Mujer	Jojutla	b) 1ericaherrada2cue@gmail.com	Directora		
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@	Directora	7341142998	
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.co	Directora	7353374186	
Mujer	Lilia Cirilo Elogio	a		Instancia de la Mujer	Atlahuacan	b) lili_cirilo-20@hotmail.c	Directora	7351627289	

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 19 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Hortensia Vázquez							
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( ) Certificaciones ( ) Curso ( ) Seminarios (X) Talleres ( ) Foro ( ) Otro ( )
	29	Mujeres	28	2	0	0	29		
		Hombres	1	0	0	0			
		Otro							

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Verónica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ojedalarios@gmail.co	Directora	7352646729	
Mujer	Antonia Onofre Octaviano	b	a	Instancia de la Mujer	Caotetelco	a) imujercoatetelco@gm	Directora	7341386332	
Mujer	Yunuen Cuessy Orzuna	a		Instancia de la Mujer	Jonacatepec de Leandro Valle	a) imjonacatepec@gmai	Encargada	7351723142	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.co	Directora	7541048384	
Hombr	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.com mlogo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a ebarquin@bcs.gob.m	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta				Jiutepec	a instancia.mujer3jiutepec@gmail.com			
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gr	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.c	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	

"Es
"Es
com
Col

ente

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 19 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Hortensia Vázquez								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	29	Mujeres	28	2	0	0	29		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Leticia Juarez Montes de Oca			Instancia de la Mujer	Xochitepec	a immujeresxochitepec@gmail.com			
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de la Mujer	Tlaltenango	a dif_tlaqui@hotmail.com			
Mujer	Alexia Giovana Alvarez Navarro	b		instancia de la Mujer	Huitzilac	b) alex_179@hotmail.com	Directora	7771938619	
Mujer	María Fernanda Hernández			Tetela del Volcán	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 20 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza	IMM INSTITUTO DE LA MUJER
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Hortensia Vázquez						

Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:		
	23	Mujeres	22	2	0	0	22	Diplomado ( )	Certificaciones ( )	
		Hombres	1	0	0	0		Curso ( )	Seminarios (X)	
		Otro						Talleres ( )	Foro ( )	
								Otro ( )		

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala		Directora		
Mujer	Gloria Marlen Ramítez Velázquez	b		Ayuntamiento de Jiutepec	Jiutepec	b) marlen.rave@gmail.com	Regidora	7775656707	
Mujer	Erica Herrada Cue			Instancia de la Mujer	Jojutla	b) 1ericaherrada2cue@gmail.com	Directora		
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a)l instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.com	Directora	7353374186	
Mujer	Verónica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ojedalarios@gmail.com	Directora	7352646729	
Mujer	Maria Guadalupe Peñaloza Piedra	b	a	IPN	Tepoztlán	a) mariapenalozap2000@alumno.ipn.mx	Estudiante	7772588613	
Mujer	Yunuen Cuessy Orzuna	a		Instancia de la Mujer	Jonacatepec de Leandro Valle	a) imjonacatepec@gmail.com	Encargada	7351723142	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 20 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza	IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Hortensia Vázquez						
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:
	23	Mujeres	22	2	0	0	22	Diplomado ( ) Certificaciones ( ) Curso ( ) Seminarios (X) Talleres ( ) Foro ( ) Otro ( )
		Hombres	1	0	0	0		
		Otro						

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta			Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujer3jiutepec@gmail.com			
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.com	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	
Mujer	Leticia Juarez Montes de Oca			Instancia de la Mujer	Xochitepec	a) immujeresxochitepec@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 20 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Hortensia Vázquez								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	23	Mujeres	22	2	0	0	22		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Armida Torres Alamilla					a) dif_tlaqui@hotmail.com			
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		instancia de la Mujer		b) mav406@hotmail.com			
Mujer	María Fernanda Hernández Rodrígue			Tetela del Volcán	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 23 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Elsa Ancona								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	20	Mujeres	19	3	0	0	20		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro (.)	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertetecala@gmail.com,	Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Gloria Marlen Ramítez Velázquez	b		Ayuntamiento de Jiutepec	Jiutepec	b) marlen.rave@gmail.com	Regidora	7775656707	
Mujer	Erica Herrada Cue			Instancia de la Mujer	Jojutla	b 1ericaherrador2cue@gmail.com			
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.com	Directora	7353374186	
Mujer	Verónica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ojedalarios@gmail.com	Directora	7352646729	
Mujer	Antonia Onofre Octaviano	b	a	Instancia de la Mujer	Caotetelco	a) imujercoatetelco@gmail.com	Directora	7341386332	
Mujer	Maria Guadalupe Peñaloza Peña	b	a	IPN	Tepoztlán	b) mariapenalozap2000@alumno.ipn.mx	Estudiante	7772588613	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 23 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza	IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Elsa Ancona						
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:
	20	Mujeres	19	3	0	0	20	Diplomado ( ) Certificaciones ( ) Curso ( ) Seminarios (X) Talleres ( ) Foro ( ) Otro (.)
		Hombres	1	0	0	0		
		Otro						

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Hombr	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta			Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujer3jiutepec@gmail.com			
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	María Fernanda Hernández Rodrígue			Tetela del Volcán	Instancia Municipal	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			
Mujer	Mary Grees López Morales				Xalapa	b) mar-grees@hotmail.com			
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de Tlaquitenango		a) dif_tlaqui@hotmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 24 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Elsa Ancona								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	18	Mujeres	17	2	0	0	18		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertetecala@gmail.com,	Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Erica Herrada Cue			Instancia de la Mujer	Jojutla	b) 1ericaherrada2cue@gmail.com	Directora		
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.com	Directora	7353374186	
Mujer	Verónica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ojedalarios@gmail.com	Directora	7352646729	
Mujer	Antonia Onofre Octaviano	b	a	Instancia de la Mujer	Caotetelco	a) imujercoatetelco@gmail.com	Directora	7341386332	
Mujer	Yunuen Cuessy Orzuna	a		Instancia de la Mujer	Jonacatepec de Leandro Valle	a) imjonacatepec@gmail.com	Encargada	7351723142	
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 24 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Elsa Ancona								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	18	Mujeres	17	2	0	0	18		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta			Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujer3jiutepec"gmail.com			
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	María Fernanda Hernández			Tetela del Volcán	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de Tlaltenango		a) dif_tlaqui@hotmail.com			
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios			Cuernavaca		b) nayelli.dg@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 25 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Elsa Ancona								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	18	Mujeres	17	3	0	0	18		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertetecala@gmail.com	Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Erica Herrada Cue			Instancia de la Mujer	Jojutla	b) 1 ericaherrada2cue@gmail.com	Directora		
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.com	Directora	7353374186	
Mujer	Maria Guadalupe Peñaloza P.	b	a	IPN	Tepoztlán	b) mariapenalozap2000@alumno.ipn.mx	Estudiante	7772588613	
Mujer	Antonia Onofre Octaviano	b	a	Instancia de la Mujer	Caotetelco	a) imujercoatetelco@gmail.com	Directora	7341386332	
Mujer	Yunuen Cuessy Orzuna	a		Instancia de la Mujer	Jonacatepec de Leandro Valle	a) imjonacatepec@gmail.com	Encargada	7351723142	
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 25 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Elsa Ancona								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	18	Mujeres	17	3	0	0	18		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta			Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujer3jiutepec@gmail.com			
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	María Fernanda Hernández			Tetela del Volcán	Tetela del Volcan	b fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de Tlaquiltenango		dif_tlaqui@hotmail.com			
Mujer	Sara Zanaida Clavel Guzman	a		Universidad La Salle Oaxaca	Oaxaca	b) claguz56@hotmail.com	Estudiante	9541240949	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 26 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Elsa Ancona								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	19	Mujeres	18	0	0	0	19		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertetecala@gmail.com	Directora		
Mujer	Sara Zanaida Clavel Guzman	a		Universidad La Salle Oaxaca	Oaxaca	b) :laguz56@hotmail.con	Estudiante	9541240949	
Mujer	Erica Herrada Cue			Instancia de la Mujer	Jojutla	b) 1 ericaherrada2cue@gmail.com	Directora		
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) ıdahamaro@gmail.con	Directora	7353374186	
Mujer	Verónica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ɔjedalarios@gmail.con	Directora	7352646729	
Mujer	Antonia Onofre Octaviano	b	a	Instancia de la Mujer	Caotetelco	a) ıjercoatetelco@gmail.c	Directora	7341386332	
Mujer	Cindy Oliveros Cortes			Instancia de la Mujer	Tepoztlán		Directora		
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) niyerlupita@gmail.con	Directora	7541048384	
Hombr	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 26 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Elsa Ancona								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	19	Mujeres	18	0	0	0	19		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta			Instancia de la Mujer	Jiutepec				
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales (OMMX03	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.com	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	
Mujer	Sandra Escalona			Instituto de la Mujer		b) sandra.escalonag@gmail.com			
Mujer	María Fernanda Hernández			Instancia de la Mujer	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de Tlaltenango		a) dif_tlaqui@hotmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 27 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Elsa Ancona								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	20	Mujeres	19	0	0	0	20		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala		Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Sara Zanaida Clavel Guzman	a		Universidad La Salle Oaxaca	Oaxaca	claguz56@hotmail.com	Estudiante	9541240949	
Mujer	Gloria Marlen Ramítez Velázquez	b		Ayuntamiento de Jiutepec	Jiutepec	marlen.rave@gmail.com	Regidora	7775656707	
Mujer	Erica Herrada Cue			Instancia de la Mujer	Jojutla	1 ericaherrada2cue@gmail.com	Directora		
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Antonia Onofre Octaviano	b	a	Instancia de la Mujer	Caotetelco	imujercoatetelco@gmail.com	Directora	7341386332	
Mujer	Maria Guadalupe Peñaloza P.	b	a	IPN	Tepoztlán	mariapenalozap2000@alumno.ipn.mx	Estudiante	7772588613	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	
Mujer	Alicia Garduño Aranda			Instancia de la Mujer	Amacuzac			7351264980	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 27 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Elsa Ancona								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	20	Mujeres	19	0	0	0	20		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta			Instancia de la Mujer	Jiutepec	a)			
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.com	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de la Mujer	Tlaquiltenango	a) dif_tlaqui@hotmail.com			
Mujer	María Fernanda Hernández			Instancia de la Mujer	Tetela del Volcan	fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 30 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza	IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Angélica Nadurille						
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:
	21	Mujeres	44	3	0	0	21	Diplomado ( ) Certificaciones ( ) Curso ( ) Seminarios (X) Talleres ( ) Foro ( ) Otro ( )
		Hombres	1	0	0	0		
		Otro						

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertetecala@gmail.com	Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios	b		Independiente	Cuernavaca	b) nayelli.dg@gmail.com	estudiante	7773469450	
Mujer	Erica Herrada Cue			Instancia de la Mujer	Jojutla	b) 1 ericaherrada2cue@gmail.com	Directora		
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.com	Directora	7353374186	
Mujer	Verónica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ojedalarios@gmail.com	Directora	7352646729	
Mujer	Maria Guadalupe Peñaloza P.	b	a	IPN	Tepoztlán	b) mariapenalozap2000@alumno.ipn.mx	Estudiante	7772588613	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	
Mujer	Alicia Garduño Aranda			Instancia de la Mujer	Amacuzac			7351264980	
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 30 de noviembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Angélica Nadurille								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	21	Mujeres	44	3	0	0	21		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta	b		Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujer3jiutepec@gmail.com	Directora		
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.com	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	
Mujer	Leticia Juarez Montes de Oca			Instancia de la Mujer	Xochitepec	a) immujeresxochitepec@gmail.com			
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de la Mujer	Tlaquiltenango	a) dif_tlaqui@gmail.com			
Mujer	María Fernanda Hernández Rodríguez			Tetela del Volcán	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			
Mujer	Gloria Marlen Ramírez Velázquez			Regidora de Igualdad	Jiutepec	b) marlen.rave@gmail.com	Regidora		
Mujer	Evelyn Ramirez Camacho			Cuernavaca					

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 1de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza	IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Angélica Nadurille						
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:
	17	Mujeres	16	0	0	0	17	Diplomado ( ) Curso ( ) Talleres ( ) Otro ( ) Certificaciones ( ) Seminarios (X) Foro ( )
		Hombres	1	0	0	0		
		Otro						

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertetecala@gmail.com	Directora		
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios	b		Independiente	Cuernavaca	b) nayelli.dg@gmail.com	estudiante	7773469450	
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.com	Directora	7353374186	
Mujer	Lilia Cirilo Elogio	a		Instancia de la Mujer	Atlahuacan	b) lili_cirilo-20@hotmail.com	Directora	7351627289	
Mujer	Verónica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ojedalarios@gmail.com	Directora	7352646729	
Mujer	Maria Guadalupe Peñaloza Piedra	b	a	IPN	Tepoztlán	b) mariapenalozap2000@alumno.ipn.mx	Estudiante	7772588613	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	
Mujer	Alicia Garduño Aranda				Amacuzac			7351264980	
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Piscólogo	7351438267	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 1de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Angélica Nadurille								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	17	Mujeres	16	0	0	0	17		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta	b		Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujer3jiutepec@gmail.com	Directora		
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.com	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	
Mujer	Leticia Juarez Montes de Oca			Instancia de la Mujer	Xochitepec	a) immujeresxochitepec@gmail.com			
Mujer	María Fernanda Hernández Rodríguez			Instancia de la Mujer	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 2 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Angélica Nadurille								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	19	Mujeres	19	0	0	0	19		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertetecala@gmail.com	Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios	b		Independiente	Cuernavaca	b) nayelli.dg@gmail.com	estudiante	7773469450	
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.com	Directora	7353374186	
Mujer	Maria Guadalupe Peñaloza Piedra	b	a	IPN	Tepoztlán	b) mariapenalozap2000@alumno.ipn.mx	Estudiante	7772588613	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	
Mujer	Alicia Garduño Aranda				Amacuzac			7351264980	
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 2 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Angélica Nadurille								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	19	Mujeres	19	0	0	0	19		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta			Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujer3jiutepec@gmail.com	Directora		
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.com	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	
Mujer	Leticia Juarez Montes de Oca			Instancia de la Mujer	Xochitepec	a) inmujeresxochitepec@gmail.com			
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de la Mujer	Tlaltitenango	a) dif_tlaqui@hotmail.com	Directora		
Mujer	María Fernanda Hernández Rodríguez			Tetela del Volcán	Tetela del Volcan	fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			
Mujer	Evelyn Anaid Camacho Ramírez				Cuernavaca	b) eve_ramz0208@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:		
	17	Mujeres	16	0	0	0	17	Diplomado ( )	Certificaciones ( )	
		Hombres	1	0	0	0		Curso ( )	Seminarios (xX)	
		Otro						Talleres ( )	Foro ( )	
								Otro ( )		

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios	b		Independiente	Cuernavaca	b) nayelli.dg@gmail.com	estudiante	7773469450	
Mujer	Gloria Marlen Ramítez Velázquez	b		Ayuntamiento de Jiutepec	Jiutepec	b) marlen.rave@gmail.com	Regidora	7775656707	
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Lilia Cirilo Elogio	a		Instancia de la Mujer	Atlahuacan	b) lili_cirilo_20@hotmail.com	Directora	7351627289	
Mujer	Verónica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ojedalarios@gmail.com	Directora	7352646729	
Mujer	Maria Guadalupe Peñaloza Piedra	b	a	IPN	Tepoztlán	b) mariapenalozap2000@alumno.ipn.mx	Estudiante	7772588613	
Mujer	Yunuen Cuessy Orzuna	a		Instancia de la Mujer	Jonacatepec de Leandro Valle	a) imjonacatepec@gmail.com	Encargada	7351723142	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta	b		Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujer3jiutepec@gmail.com	Directora		

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024 | MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 3 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza	IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Angélica Nadurille						
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:
	17	Mujeres	16	0	0	0	17	Diplomado ( ) Certificaciones ( ) Curso ( ) Seminarios (xX) Talleres ( ) Foro ( ) Otro ( )
		Hombres	1	0	0	0		
		Otro						

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.com	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	
Mujer	Leticia Juarez Montes de Oca			Instancia de la Mujer	Xochitepec	a) immujeresxochitepec@gmail.com			
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de la Mujer	Tlaquiltenango	a) dif_tlaqui@hotmail.com			
Mujer	María Fernanda Hernández rodríguez			Tetela del Volcán	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			
Mujer	Evelyn Anaid Camacho Ramírez				Cuernavaca	b) eve_ramz0208@gmail.com		a) b)	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 4 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza	IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Karla Ramírez						
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:
	21	Mujeres	22	0	0	0	21	Diplomado ( ) Certificaciones ( ) Curso ( ) Seminarios (X) Talleres ( ) Foro ( ) Otro ( )
		Hombres	1	0	0	0		
		Otro						

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertyetecala@gmail.com	Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Sara Zanaida Clavel Guzman	a		Universidad La Salle Oaxaca	Oaxaca	b) claguz56@hotmail.com	Estudiante	9541240949	
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios	b		Independiente	Cuernavaca	b) nayelli.dg@gmail.com	estudiante	7773469450	
Mujer	Gloria Marlen Ramítez Velázquez	b		Ayuntamiento de Jiutepec	Jiutepec	b) marlen.rave@gmail.com	Regidora	7775656707	
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.com	Directora	7353374186	
Mujer	Lilia Cirilo Elogio	a		Instancia de la Mujer	Atlahuacan	b) lili_cirilo-20@hotmail.com	Directora	7351627289	
Mujer	Verónica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ojedalarios@gmail.com	Directora	7352646729	
Mujer	Cindy Oliveros Cortes			Instancia de la Mujer	Tepoztlán		Directora		

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 4 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Karla Ramírez								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	21	Mujeres	22	0	0	0	21		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Yunuen Cuessy Orzuna	a		Instancia de la Mujer	Jonacatepec de Leandro Valle	a) imjonacatepec@gmail.com	Encargada	7351723142	
Mujer	Alicia Garduño Aranda				Amacuzac			7351264980	
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta			Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujer3jiutepec@gmail.com			
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.com	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de la Mujer	Tlaltenango	a) dif_tlaqui@hotmail.com			
Mujer	María Fernanda Hernández Rodríguez			Tetela del Volcán	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			
Mujer	Evelyn Anaid Camacho Ramírez				Cuernavaca	b) eve_ramz0208@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 7 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Rebeca Maltos								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	22	Mujeres	21	0	0	0	21		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro (x)	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertet4ecalagmnail.com	Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios	b		Independiente	Cuernavaca	b) nayelli.dg@gmail.com	estudiante	7773469450	
Mujer	Erica Herrada Cue			Instancia de la Mujer	Jojutla	b) 1 ericaherrada2cue@gmail.com	Directora		
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Lilia Cirilo Eligio	a		Instancia de la Mujer	Atlahuacan	b) lili_cirilo-20@hotmail.com	Directora	7351627289	
Mujer	Verónica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ojedalarios@gmail.com	Directora	7352646729	
Mujer	Maria Guadalupe Peñaloza Piedra	b	a	IPN	Tepoztlán	b) mariapenalozap2000@alumno.ipn.mx	Estudiante	7772588613	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	
Mujer	Alicia Garduño Aranda			Instancia de la Mujer	Amacuzac		Directora	7351264980	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 7 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Rebeca Maltos								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	22	Mujeres	21	0	0	0	21		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro (x)	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta			Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujer3jiutepec@gmail.com			
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.com	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	
Mujer	Maribel Ochoa			Instancia de la Mujer	Emiliano Zapata		Directora		
Mujer	Leticia Juarez Montes de Oca			Instancia de la Mujer	Xochitepec	a) immujerxochitepec@gmail.com	Directora		
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de la Mujer	Tlaquiltenango	a) dif_tlaqui@hotmail.com	Directora		
Mujer	María Fernanda Hernández Rodríguez			Tetela del Volcán	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com	Directora		
Mujer	Evelyn Anaid Camacho Ramírez			Cuernavaca		a) eve_ramz0208@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 8 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Rebeca Maltos								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	15	Mujeres	14	0	0	0	15		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		IMM	Cuernavaca	a)I instanciamujertetecala@gmail.com	Coordiandora del Proyecto de Transversalidad	7772364462	
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Sara Zanaida Clavel Guzman	a		Universidad La Salle Oaxaca	Oaxaca	b) claguz56@hotmail.com	Estudiante	9541240949	
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios	b		Independiente	Cuernavaca	b) nayelli.dg@gmail.com	estudiante	7773469450	
Mujer	Gloria Marlen Ramítez Velázquez	b		Ayuntamiento de Jiutepec	Jiutepec	b) marlen.rave@gmail.com	Regidora	7775656707	
Mujer	Erica Herrada Cue			Instancia de la Mujer	Jojutla	b) 1 ericaherrada2cue@gmail.com	Directora		
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.com	Directora	7353374186	
Mujer	Lilia Cirilo Eligio	a		Instancia de la Mujer	Atlahuacan	b) lili_cirilo-20@hotmail.com	Directora	7351627289	
Mujer	Antonia Onofre Octaviano	b	a	Instancia de la Mujer	Caotetelco	a) imujercoatetelco@gmail.com	Directora	7341386332	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 8 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Rebeca Maltos								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	15	Mujeres	14	0	0	0	15		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	
Mujer	Maribel Ochoa			Instancia de la Mujer	Emiliano Zapata		Directora		
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de la Mujer	Tlaquiltenango	a) dif_tlaqui@gmail.com			
Mujer	Evelyn Anaid Camacho Ramírez				Cuernavaca	a) eve_ramz0208@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 9 de diciembre de 2020	Institutciòn que imparte u organiza	IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Rebeca Maltos		

Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:		
	20	Mujeres	19	3	0	0	20		Diplomado ( )	Certificaciones ( )
		Hombres	1	0	0	0			Curso ( )	Seminarios (X)
		Otro							Talleres ( )	Foro ( )
									Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertetecala@gmail.com	Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios	b		Independiente	Cuernavaca	b) nayelli.dg@gmail.com	estudiante	7773469450	
Mujer	Erica Herrada Cue			Instancia de la Mujer	Jojutla	b) 1 ericaherrada2cue@gmail.com	Directora		
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.com	Directora	7353374186	
Mujer	Lilia Cirilo Eligio	a		Instancia de la Mujer	Atlahuacan	b) lili_cirilo-20@hotmail.com	Directora	7351627289	
Mujer	Verónica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ojedalarios@gmail.com	Directora	7352646729	
Mujer	Antonia Onofre Octaviano	b	a	Instancia de la Mujer	Caotetelco	a) imujercoatetelco@gmail.com	Directora	7341386332	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	
Mujer	Alicia Garduño Aranda			Instancia de la Mujer	Amacuzac		Directora	7351264980	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024 | MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 9 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Rebeca Maltos								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	20	Mujeres	19	3	0	0	20		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta	b		Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujeres3jiutepec@gmail.com	Directora		
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Maribel Ochoa			Instancia de la Mujer	Emiliano Zapata		Directora		
Mujer	Leticia Juarez Montes de Oca			Instancia de la Mujer	Xochitepec	a) immujeresxochitepec@gmail.com			
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de la Mujer	Tlaquiltenango	a) dif_tlaqui@hotmail.com	Directora		
Mujer	María Fernanda Hernández Rodríguez			Instancia de la Mujer	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			
Mujer	Evelyn Anaid Camacho Ramírez			Cuernavaca		b) eve_ramz0208@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 10 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Rebeca Maltos								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	22	Mujeres	21	0	0	0	22		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertetecala@gmail.com	Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios	b		Independiente	Cuernavaca	b) nayelli.dg@gmail.com	estudiante	7773469450	
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Adahil Amaro Valdepeña	b		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) adahamaro@gmail.com	Directora	7353374186	
Mujer	Lilia Cirilo Eligio	a		Instancia de la Mujer	Atlahuacan	b) lili_cirilo-20@hotmail.com	Directora	7351627289	
Mujer	Veronica Ojeda Larios	c		Instancia de la Mujer	Ayala	b) ojedalarios@gmail.com	Directora	7352646729	
Mujer	Antonia Onofre Octaviano	b	a	Instancia de la Mujer	Caotetelco	a) imujercoatetelco@gmail.com	Directora	7341386332	
Mujer	Maria Guadalupe Peñaloza Piedra	b	a	IPN	Tepoztlán	b) mariapenalozap2000@alumno.ipn.mx	Estudiante	7772588613	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 10 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS		
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Rebeca Maltos									
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	N° Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )	
	22	Mujeres	21	0	0	0	22		Curso ( )	Seminarios (X)	
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )	
		Otro							Otro ( )		

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Alicia Garduño Aranda			Instancia de la Mujer	Amacuzac		Directora	7351264980	
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta	b		Independiente	Jiutepec	a instancia.mujeres3jiutepec@gmail.com	Directora		
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.com	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	
Mujer	Maribel Ochoa			Instancia de la Mujer	Emiliano Zapata		Directora		
Mujer	Leticia Juarez Montes de Oca			Instancia de la Mujer	Xochitepec	a) immujeresxochitepec@gmail.com			
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de la Mujer	Taquiltenango	a) dif_tlaqui@hotmail.com	Directora		
Mujer	Fernanda Hernández			Tetela del Volcán	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			
Mujer	Evelyn Anaid Camacho Ramírez				Cuernavaca	b) eve_ramz0208@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 11 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Rebeca Maltos								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	17	Mujeres	16	0	0	0	17		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Arlaee Arellano Amilpa	b		Instancia de la Mujer	Tetecala	a) instanciamujertetecala@gmail.com	Directora		
Mujer	Mariana Arcos Vargas	b		Ayuntamiento	Amacuzac	b) mav406@hotmail.com	Directora Soporte Técnico	7341107416	
Mujer	Nayelli Marlen Martínez Barrios	b		Independiente	Cuernavaca	b) nayelli.dg@gmail.com	estudiante	7773469450	
Mujer	Lilia Chacón Barrón	c	a	Instancia de la Mujer	Xoxocotla	a) instancia.mujerxoxo@hotmail.com	Directora	7341142998	
Mujer	Antonia Onofre Octaviano	b	a	Instancia de la Mujer	Caotetelco	a) imujercoatetelco@gmail.com	Directora	7341386332	
Mujer	Maria Guadalupe Peñaloza P.	b	a	IPN	Tepoztlán	b) mariapenalozap2000@alumno.ipn.mx	Estudiante	7772588613	
Mujer	María Guadalupe Miyer Nery	b		Atencinción a la Mujer	Tixtla, Guerrero	b) miyerlupita@gmail.com	Directora	7541048384	
Mujer	Alicia Garduño Aranda			Instancia de la Mujer	Amacuzac		Directora	7351264980	
Hombre	Eduardo Orea Cadea	a		Instancia de la Mujer	Yecapixtla	b) edu.orea.gadea@gmail.com	Psicóedu.orea.gadea@gmail.comlogo	7351438267	
Mujer	Eva Gloria Barquín Palación	c		SEDIF BCS	La Paz, BCS	a) ebarquin@bcs.gob.mx	Jefa de departamento de Evaluación y seguimiento de programas	6121549270	

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).

INMUJERES
INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES

MORELOS 2018 - 2024

MORELOS ANFITRIÓN DEL MUNDO

IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS

INMUJERES INSTITUTO NACIONAL DE LAS MUJERES	Nombre de la actividad:	SEMINARIO SOBRE LIDERAZGO Y GESTION Fecha: 11 de diciembre de 2020					Institutciòn que imparte u organiza		IMM INSTITUTO DE LA MUJER PARA EL ESTADO DE MORELOS	
	Facilitador/as/es/ o responsables directos:	Rebeca Maltos								
Número de Participantes	Total de personas		Total	Indígenas	Afrodescendientes	Con discapacidad	Nº Instituciones atendidas	Indique con una X el tipo de actividad:	Diplomado ( )	Certificaciones ( )
	17	Mujeres	16	0	0	0	17		Curso ( )	Seminarios (X)
		Hombres	1	0	0	0			Talleres ( )	Foro ( )
		Otro							Otro ( )	

Su información es muy importante para nosotras/os, favor de escribir todos sus datos completos, sin abreviaturas y con letra legible de molde. No dejar espacios en blanco.

SEXO M / H / Otro	NOMBRE	RANGO DE EDAD a) 15 a 29 b) 30 a 44 c) 45 a 59 d) 60 y más	A) Indígenas B) Afrodescendientes C) Con discapacidad	INSTITUCIÓN DE PROCEDENCIA	UBICADA EN MUNICIPIO, ENTIDAD FEDERATIVA	CORREO ELECTRÓNICO: a) Institucional b) Personal	CARGO	TELÉFONO (LADA + TEL) a) Institucional b) Personal	FIRMA
Mujer	Norma Arteaga Zavaleta	b		Instancia de la Mujer	Jiutepec	a) instancia.mujeres3jiutepec@gmail.com			
Mujer	Yolanda Núñez Bandala	d		Instancia de la Mujer	Zacatepec	b) bandala.yolanda1@gmail.com	Directora	7341139343	
Mujer	Elisa Nadurille Alvarez	c		Colectiva Ciudad y Género	Jiutepec	b) elisanadurille@gmail.com	Administradora		
Mujer	Mary Grees López Morales	b		IMMX	Xalapa	b) mar-grees@hotmail.com	Asesoría Jurídica y Psicollógica	9999942380	
Mujer	Leticia Juarez Montes de Oca			Instancia de la Mujer	Xochitepec	a immujeresxochitepec@gmail.com			
Mujer	Armida Torres Alamilla			Instancia de la Mujer	Tlaltenango	a) dif_tlaqui@hotmail.com	Directora		
Mujer	María Fernanda Hernández Rodríguez			Tetela del Volcán	Tetela del Volcan	b) fernanda.hernandez.rodriguez@gmail.com			

"Este programa es público, ajeno a cualquier partido político. Queda prohibido el uso para fines distintos a los establecidos en el Programa" (Numeral 11.1, ROP 2020)
"Este producto es generado con recursos del Programa de Fortalecimiento a la Transversalidad de la Perspectiva de Género. Empero el Instituto Nacional de las Mujeres no necesariamente comparte los puntos de vista expresados por las (los) autoras(es) del presente trabajo" (cláusula DÉCIMA SEGUNDA, CRÉDITO Y RECONOCIMIENTO del Convenio Específico de Colaboración).